

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ОПЫТ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КРАЕВОГО
СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА
(СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА) СРЕДИ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ,
В 2022 ГОДУ**

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ОПЫТ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА
ПОБЕДИТЕЛЕЙ И ПРИЗЕРОВ КРАЕВОГО
СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
РАБОТЫ СЛУЖБЫ ОХРАНЫ ТРУДА
(СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА)
СРЕДИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ,
В 2022 ГОДУ**

г.Ставрополь, 2023

Настоящий бюллетень подготовлен в целях распространения передового опыта работы в области охраны труда победителей и призеров краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году.

Данный опыт работы может быть использован в организациях Ставропольского края по созданию эффективной системы управления охраной труда, обеспечению безопасных условий труда работников, снижению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Полагаем, что он найдет широкое распространение и практическое применение в организациях Ставропольского края.

Под редакцией **Л.Л. Шагиновой** – заместителя министра труда и социальной защиты населения Ставропольского края

Составители:

С.Н.Мижев _____ начальник отдела трудовых отношений

Е.С.Петрухина _____ заместитель начальника отдела трудовых отношений

И.А.Енина _____ консультант отдела трудовых отношений

Министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края

355002, г.Ставрополь, ул.Лермонтова, д.206-А

тел. – (865-2) 94-39-46, факс – (865-2) 94-59-26

E-mail – ohrana@stavzan.ru

СОДЕРЖАНИЕ

Опыт организации работы в области охраны труда в Филиале Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь» - Ставропольское линейное производственное управление магистральных газопроводов, Изобильненский район, поселок Рыздвяный.....	5
Опыт организации работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Филиале Публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» - «Каскад Кубанских ГЭС», г. Невинномыск	13
Опыт в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Филиале Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь» - Изобильненское линейное производственное управление магистральных газопроводов, Изобильненский район, город Изобильный.....	21
Опыт организации работы в области охраны труда в государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения «Надзорненский психоневрологический интернат», Кочубеевский район, поселок Тоннельный	27
Опыт организации работы в области охраны труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центральная библиотечная система» Минераловодский район, город Минеральные Воды.....	32
Опыт организации работы по охране труда в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с.Спицевка Грачевского муниципального округа Ставропольского края, Грачевский район, село Спицевка	37

**Опыт организации работы в области охраны труда в Филиале
Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз
Ставрополь» - Ставропольское линейное производственное управление
магистральных газопроводов, Изобильненский район,
поселок Рыздвяный**

Начальник Филиала Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь» - Ставропольское линейное производственное управление магистральных газопроводов управления (далее – Ставропольское ЛПУМГ) – Сулейманов Ильтифат Исаевич



Группа специалистов по охране труда, промышленной и пожарной безопасности:

заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности – Свиначев Виталий Викторович;

специалист по охране труда I категории – Карпуничев Виталий Валерьевич;

инженер пожарной охраны I категории – Толмачев Алексей Васильевич;

ведущий инженер по промышленной безопасности – Москвитин Александр Васильевич.

ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» – одно из крупнейших газотранспортных подразделений «Газпрома» на юге России, обеспечивающих работу единой системы газоснабжения в Российской Федерации.

Ставропольское ЛПУМГ является филиалом ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» и осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о филиале. Производственной задачей Ставропольского ЛПУМГ является транспорт газа и газоснабжение городов и населенных пунктов Ставропольского края.

В состав Ставропольского ЛПУМГ входят 17 структурных подразделений. Протяженность обслуживаемых Ставропольским ЛПУМГ участков магистральных газопроводов составляет более 300 километров. На двух дожимных компрессорных станциях – ДКС-1 и ДКС-2, кроме компримирования газа, осуществляются процессы очистки, охлаждения, осушки и замера газа. ДКС-1 является самой мощной дожимной компрессорной станцией из эксплуатируемых ПАО «Газпром» на подземных хранилищах газа.

Основные производственные объекты управления расположены в Изобильненском, Шпаковском, Новоалександровском и Кочубеевском муниципальных округах.

Основным принципом деятельности Ставропольского ЛПУМГ является стабильное производственное развитие при максимально рациональном использовании природных ресурсов и сохранении окружающей среды для будущих поколений.

Ставропольское ЛПУМГ, поставляя потребителям голубое топливо, помимо производственных, решает множество задач социально-экономического характера. Социальная инфраструктура управления включает в себя Дворец культуры и спорта, врачебный здравпункт, базу отдыха «Голубые огни», плавательный бассейн и стадион «Факел» физкультурно-оздоровительного комплекса. Более 600 человек трудятся на объектах Ставропольского ЛПУМГ.

Деятельность Ставропольского ЛПУМГ в рамках Единой системы управления производственной безопасностью определена достижением установленных Целей в области производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», выполнением программ мероприятий по улучшению условий и охраны труда, плана мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на опасных производственных объектах, выполнением мероприятий по недопущению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности является приоритетным направлением в области производственной безопасности. Необходимым результатом при достижении установленной цели является отсутствие производственного травматизма.

Достижение этого результата зависело от эффективности проводимых мероприятий по улучшению условий, охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, направленных на обеспечение безопасности труда и безаварийной работы оборудования.

В 2022 году выполнено 67 мероприятий по охране труда на сумму более 38 миллионов рублей (38 153,2 тыс. руб.).

При численности работающих 603 человека в 2022 году затраты на одного работающего составили 64,4 тысяч рублей.



Специальная оценка условий труда

Общее количество рабочих мест в Ставропольском ЛПУМГ составляет 343 единицы, на которых трудятся 603 человека.

В 2022 году специальная оценка условий труда проведена на 20 рабочих местах, и в целом по Филиалу составляет охват 100%.

По итогам работы по проведению специальной оценки условий труда 478 работников имеют допустимый класс условий труда и 125 работников заняты на рабочих местах с вредными условиями труда, которым предоставляются установленные льготы и компенсации.

Установленные виды гарантий и компенсаций	Всего	в том числе	
		служащие	рабочие
		Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск	52
Сокращенная продолжительность рабочего времени	0	0	0
Доплата за работу во вредных и (или) опасных условиях труда	125	11	114
Досрочное назначение страховой пенсии по старости:	44	0	44
по списку № 1	0	0	0

Экономия, полученная за счет фактического снижения отчислений в Фонд социального страхования за 2022 год по Филиалу составила 474 тысячи рублей.

Взаимодействие с Фондом социального страхования		
Показатель	Размер, %	Сумма, тыс. руб.
Финансирование мероприятий по охране труда	20	96,2
Скидка к страховому тарифу	40	377,9
ИТОГО		474,1

В соответствии с законодательством Российской Федерации, по результатам проведенной в отчетном году специальной оценки условий труда оформлены декларации соответствия условий труда. Все поданные декларации зарегистрированы в территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости.

Организация обучения и аттестации по охране труда и промышленной безопасности

Основополагающим элементом предупреждения производственного травматизма, аварий и инцидентов является обучение и повышение квалификации персонала в сфере охраны труда.

В 2022 году прошли обучение по охране труда более трехсот работников (344 чел.). Обучение проводилось по следующим направлениям подготовки:

- оказание первой помощи пострадавшим;
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте;

обучение
лей и специалистов по охране труда по 40-часовой программе;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ в замкнутых пространствах.

Дополнительное профессиональное образование, повышение квалификации в области промышленной безопасности проведено 42 руководителям и специалистам, эксплуатирующим опасные производственные объекты

Работа по обучению работников Ставропольского ЛПУМГ мерам пожарной безопасности проводится в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов в области пожарной безопасности.

В связи с изменением нормативной документации в области обучения работников мерам пожарной безопасности в Ставропольском ЛПУМГ разра-



ботаны программы проведения противопожарных инструктажей, с учетом характера выполняемых работ определенных профессий, определены категории работников, подлежащих обучению в рамках повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам.

Организация административно-производственного контроля по охране труда

Важное значение в работе по профилактике производственного травматизма, улучшению условий труда, повышению уровня промышленной безопасности имеет административно-производственный контроль за состоянием производственной безопасности.

По результатам работы административно-производственного контроля проводится оценка эффективности корректирующих и предупреждающих мероприятий, разработанных по результатам проверок для сокращения количества нарушений и недопущения повторных.

ГАЗПРОМ ТРАНСГАЗ СТАВРОПОЛЬ Обучение и проверка знаний по охране труда и промышленной безопасности

Вид обучения и проверки знаний	Количество, чел.
Охрана труда	106
По оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	80
Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте	105
Безопасные методы и приемы выполнения работ в замкнутых пространствах	53
Предаттестационная подготовка и аттестация по промышленной безопасности	42

Производственный травматизм

Основным показателем, характеризующим итог всего комплекса проводимых в Ставропольском ЛПУМГ мероприятий в области охраны труда, является уровень производственного травматизма и аварийности.

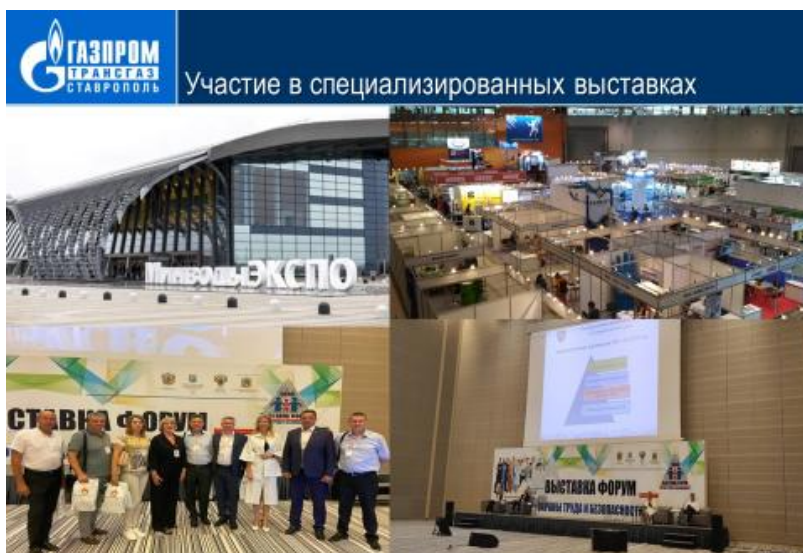
По результатам проведенной работы, направленной на улучшение условий и охраны труда, обеспечение безопасности труда и безаварийной работы оборудования, повышения культуры производства, в отчетном году в Ставропольском ЛПУМГ не допущено случаев травматизма работников.



Участие в выставках, конкурсах

В рамках взаимодействия с органами исполнительной власти края Ставропольское ЛПУМГ регулярно принимает участие в мероприятиях, организаторами которых является министерство труда и социальной защиты населения Ставропольского края. В 2022 году Филиал принял участие в специализированной выставке-форуме в сфере охраны труда и безопасности в Северо-Кавказском Федеральном округе, которое состоялось с 24 по 26 августа 2022 года в Международном Выставочном Комплексе «Минводы ЭКСПО» в г. Минеральные воды.

В рамках выставки-форума рассматривались вопросы совершенствования системы государственного управления охраной труда, реализации основных направлений и приоритетов государственной политики в сфере труда и занятости населения, а также популяризации современных технологий в сфере обеспечения безопасных условий труда и сохранения жизни и здоровья работников.



Безопасность дорожного движения

Статистика последних лет показывает, что большую часть производственного травматизма берут на себя дорожно-транспортные происшествия (далее – ДТП). ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» на 2022 год установлена отдельная цель в области производственной безопасности по снижению рисков ДТП и обеспечение безопасности дорожного движения. Критериями оценки результатов достижения целей являются отсутствие ДТП по вине работников общества и недопущение производственного травматизма в результате ДТП.

Снижение количества ДТП стала основной задачей высшего руководства ПАО «Газпром». Усилен контроль за реализацией «Плана мероприятий по предупреждению ДТП». Инспекционным органам ПАО «Газпром» поручено при осуществлении ведомственного контроля отдельно останавливаться на эффективности проводимых мероприятий по профилактике ДТП и соблюдению правил дорожного движения. При проведении внутренних аудитов ПАО «Газпром» проверяется соответствие функционирования системы управления безопасностью дорожного движения действующему стандарту Газпром «Безопасность на автомобильном транспорте».

В отчетном году в Ставропольском ЛПУМГ дорожно-транспортные происшествия отсутствуют.

Состояние промышленной безопасности

Основными и главными задачами Ставропольского ЛПУМГ в области промышленной безопасности является снижение риска аварий и обеспечение надежности функционирования газотранспортной системы, что является основным показателем при достижении цели по обеспечению безаварийной работы опасных производственных объектов.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в государственном реестре зарегистрировано 20 опасных производственных объектов Ставропольского ЛПУМГ.

Достижение цели по снижению рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах управления осуществлялось путем реализации комплекса мероприятий и выполнения требований нормативно-правовых актов по промышленной безопасности, директивных указаний ПАО «Газпром».



Реализация этих задач осуществлялась путем своевременного выполнения мероприятий:

экспертиза промышленной безопасности зданий, сооружений и технических устройств;

соблюдение технологических регламентов на эксплуатацию опасных производственных объектов;

проведение работ по диагностическим обследованиям, испытаниям и освидетельствованиям технологического оборудования и технических устройств;

выполнение Планов капитального ремонта;

проведение своевременного производственного контроля на опасных производственных объектах.

За 2022 год выполнено 20 мероприятий Плана работ в области промышленной безопасности Ставропольского ЛПУМГ.

В течение отчетного периода в филиале проводились проверки, как в рамках ведомственного контроля, так и федеральными органами контроля и надзора.

По результатам указанных проверок приостановок эксплуатации объектов повышенной опасности не было.

Все выявленные нарушения устранены в полном объеме в установленные сроки.

По результатам проведенной работы за отчетный период на эксплуатируемых опасных производственных объектах аварий и инцидентов не допущено.

Состояние пожарной безопасности

Работа по созданию безопасной пожарной обстановки на объектах управления осуществлялась в соответствии с требованиями нормативно-правовых актов, планами мероприятий по обеспечению пожарной безопасности на объектах Ставропольского ЛПУМГ, поручениями ПАО «Газпром», распоряжениями и указаниями ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

На объектах управления установлен соответствующий их пожарной опасности противопожарный режим. Организован контроль за выполнением противопожарных мероприятий на местах производства пожароопасных работ в соответствии с требованиями нормативных документов по пожарной безопасности.



В целях обеспечения пожарной безопасности в структурных подразделениях управления созданы 5 подразделений нештатных пожарных формирований, состоящие из 15 отделений численностью 74 пожарных добровольца.

Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» проводится смотр-конкурс на лучшее нештатное пожарное формирование. В 2022 году четыр-



надцатъ команд общества боролись за победу в двух номинациях. По итогам корпоративных состязаний команда нештатных огнеборцев Ставропольского ЛПУМГ заняла третье место.

В Ставропольском ЛПУМГ за 2022 год выполнен комплекс мероприятий по приведению объектов управления в пожаробезопасное со-

стояние и поддержанию установленного противопожарного режима. Мероприятия, направленные на усиление пожарной безопасности управления, позволили за отчетный период не допустить пожаров и возгораний на объектах управления.

По итогам работы в отчетном году все поставленные Цели в области производственной безопасности ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» на 2022 год достигнуты, в филиале отсутствуют несчастные случаи на производстве, аварии и инциденты на опасных производственных объектах, пожары и возгорания, а также дорожно-транспортные происшествия.

Достижение поставленных Целей в области производственной безопасности позволило обеспечить необходимый уровень безопасности труда, безаварийную работу оборудования, сохранение противопожарного режима, что является необходимым условием для реализации основной задачи – сохранение человека, его жизни и здоровья.



Опыт организации работы в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Филиале Публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» - «Каскад Кубанских ГЭС», г. Невинномыск

Директор Филиала Публичного акционерного общества «Федеральная гидрогенерирующая компания – РусГидро» - «Каскад Кубанских ГЭС» (далее – филиал «Каскад Кубанских ГЭС») – Шульженко Виталий Иванович.

Начальник службы охраны труда и производственного контроля – Шкурко Александр Александрович, инженер-инспектор по охране труда – Скрипочка Анна Владимировна.

Филиал «Каскад Кубанских ГЭС», базируется в городе Невинномыске Ставропольского края. С главного щита управления Каскада Кубанских ГЭС осуществляется управление всеми гидростанциями Филиала. Их установленная мощность – 481,79 МВт. Годовая выработка электроэнергии в зависимости от «водности» года составляет в среднем 1,5 миллиарда киловатт/часов.

Гидроэлектростанции обеспечивают стабильность, устойчивость энергосистемы региона. В состав Каскада Кубанских ГЭС входят десять гидроэлектростанций и одна гидроаккумулирующая станция, расположенные в руслах Большого Ставропольского канала, Невинномысского канала, реки Егорлык, являющиеся их составной частью, что составляет 245 км.



Деятельность по обеспечению безопасных условий труда работников в филиале «Каскад Кубанских ГЭС» осуществляется в соответствии с Политикой Группы РусГидро в области охраны труда, которая определяет совокупность выбранных принципов, методов и ограничений ведения деятельности в целях минимизации рисков, связанных с травматизмом, профессиональными заболеваниями работников и обеспечения эффективности выполнения бизнес-процессов Группы РусГидро. Политика является составной частью системы управления охраной труда, функционирование которой определено Трудовым кодексом Российской Федерации.



Основными принципами направления Политики являются:
приоритет сохранения жизни и здоровья работников перед результатами производственной деятельности;
лидерство руководства всех уровней управления в вопросах обеспечения безопасности труда и выполнения требований охраны труда;
нулевой порог терпимости к нарушениям требований производственной безопасности и правил охраны труда, а также к низкому уровню ответственности и неисполнения работником должностных обязанностей.

Своевременная и качественная идентификация производственных рисков и опасностей, а также проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах/рабочих зонах персонала являются важной составляющей системы управления охраной труда в филиале «Каскад Кубанских ГЭС» (далее – СУОТ), направленной на сохранение жизни и здоровья персонала.

Специальная оценка условий труда проводится одной специализированной организацией уже на протяжении многих лет (на основании среднесрочного договора оказания услуг (минимум 5 лет)), что позволяет качественно подойти к документальной оценке рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда, в целях идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов с вовлечением всего персонала на чьих рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. Качественная подготовка напрямую связана с разработкой мероприятий по результатам проведенной специальной оценки, что по итогам позволяет снизить до минимального значения количество рабочих мест с вредными условиями труда. К основным вредным производственным факторам, которые воздействуют на персонал с превышающими допустимыми значениями, отнесены шум и тяжесть производственного процесса в Таблице 1.

Производственные опасности и профессиональные риски являются неизбежными сопутствующими факторами производственной деятельности филиала «Каскад Кубанских ГЭС».

Целью управления производственными опасностями и профессиональными рисками является обеспечение успешного функционирования филиала «Каскад Кубанских ГЭС» в условиях производственных опасностей и профессиональных рисков, то есть предотвращение или уменьшение вредных воздействий на работников и производственную среду.

Результаты оценки профессиональных рисков являются одним из показателей эффективной работы СУОТ в филиале.

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)							Количество рабочих мест, декларированных на соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда
	всего	в том числе на которых проведена спецоценка	1 класс	2 класс	3 класс				4 класс		
					3.1 класс	3.2 класс	3.3 класс	3.4 класс			
Рабочие места (единиц)	210	210	0	168	27	13	2	0	0	146	42
Работники, занятые на рабочих местах (человек)	339	339	0	212	76	46	5	0	0	186	127
из них женщин	64	64	0	58	6	0	0	0	0	53	6
из них в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	3	3	0	3	0	0	0	0	0	3	0

Управление производственными опасностями и профессиональными рисками построено на следующих принципах:

единообразие подходов в процессе идентификации и оценки производственных опасностей и профессиональных рисков;

координация управления производственными опасностями и профессиональными рисками из единого центра – Комиссия по управлению профессиональными рисками;

распределение ответственности по идентификации, оценке и поддержанию производственных опасностей и профессиональных рисков на допустимом уровне;

вовлеченность и участие работников в процесс управления производственными опасностями и профессиональными рисками;

реализация подхода: определение уровня допустимого профессионального риска и поддержание профессиональных рисков на допустимом уровне;

поэтапное снижение или устранение недопустимых профессиональных рисков;

периодический анализ и переоценка производственных опасностей и профессиональных рисков.

Для выявления опасностей используется Типовой перечень опасностей, определенный филиалом. Для удобства идентификации каждой опасности присвоен уникальный идентификационный номер (код опасности).

Типовой перечень опасностей не является окончательным и может быть дополнен другими опасностями, выявленными при идентификации опасностей на рабочем месте.

Идентификация производственных опасностей осуществляется Рабочими комиссиями по идентификации опасностей на рабочих местах с привлечением работников или их представителей (работник, представляющий интересы группы работников одной профессии/должности на данном рабочем месте; представление интересов группы работников разрешается на основании их письменного согласия), на чьих рабочих местах проводится идентификация.

Мнение работников об опасностях, с которыми они сталкиваются, выясняют с помощью чек-листов. При наличии хотя бы одной отметки «Да» напротив хотя бы одной из опасностей, предполагается, что данная опасность существует.

Процесс идентификации построен на комплексном подходе, который выражается в следующем: риски для работников связываются с опасностями производственной среды (от эксплуатации оборудования, выполнения основных и вспомогательных производственных операций, аварийных ситуаций и т.д.).

При идентификации опасностей учитываются так же опасные ситуации, возникающие как при обычном (штатном) ходе производственного процесса, так и исключительные (редкие).

Для определения уровня профессионального риска определяется уровень тяжести последствий по критериям в Таблице 2.

Таблица 2

Критерии определения тяжести последствий

Значение, балл	Уровень тяжести	Последствия
1	Минимальный	Незначительное травма, практически не требующая медицинского вмешательства или требующая такого вмешательства в минимальной форме, поэтому не сказывающаяся на трудоспособности пострадавшего (микротравма)
2	Умеренный	Несчастные случаи с легким исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности
3	Средний	Несчастные случаи с тяжелым исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности
4	Умеренно серьезный	Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом. Установление групп инвалидности.
5	Серьезный	Гибель людей и материальных ценностей, разрушение зданий и сооружений
6	Катастрофический	Чрезвычайная ситуация с большим числом жертв

Категории тяжести отражают как краткосрочные последствия для здоровья и безопасности, так и долгосрочные. В случае, если по определенной опасности по результатам специальной оценки условий труда установлен класс 3.1 и выше, используется таблица определения уровня тяжести последствий с учетом класса условий труда, установленного по результатам специальной оценки условий труда (Таблица 3).

Таблица 3

**Критерии определения тяжести последствий
с учетом результатов СОУТ**

Значение, балл	Уровень тяжести	Класс условий труда	Признаки тяжести последствий
1	2	3	4
1	Минимальный	Оптимальный, допустимый	Не превышает уровней установленных нормативами и принятыми в качестве безопасных для человека, либо функциональное состояние организма восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня
2	Умеренный	3.1	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Функциональные изменения восстанавливающиеся, как правило, при более длительном, чем к началу следующей смены, перерыве в работе
3	Средний	3.2	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Легкие формы профессиональных заболеваний, без потери профессиональной трудоспособности, возникающих после продолжительной экспозиции, часто после 15 лет и более
4	Умеренно серьезный	3.3	Неблагоприятные изменения в организме работника и (или) его потомстве. Профессиональные болезни легкой и средней степеней тяжести с потерей профессиональной трудоспособности
5	Серьезный	3.4	Неблагоприятные изменения в организме работника и

1	2	3	4
			(или) его потомстве. Тяжелые формы профессиональных заболеваний с потерей общей трудоспособности
6	Катастрофический	4.0	Угроза для жизни возникает в течение рабочей смены или ее части, существует опасность развития острых профессиональных поражений, в том числе и тяжелых форм

Величина профессионального риска определяется на основе установленной вероятности события и тяжести последствий, по матрице оценки профессионального риска (Таблица 4).

Таблица 4

Матрица оценки риска

Тяжесть последствий	Вероятность возникновения опасного события					
	A	B	C	D	E	F
	1	2	3	4	5	6
1	M1	M2	M3	M4	У5	У6
2	M2	M4	M6	У8	У10	С12
3	M3	M6	У9	У12	С20	318
4	M4	У6	У12	С16	320	Н24
5	У5	У10	С15	320	Н25	Н30
6	У6	С12	318	Н24	Н30	Н36

Сравнительная оценка профессиональных рисков проводится для принятия решения о расстановке приоритетов по наблюдению, контролю и управлению рисками, на основе критериев приемлемости риска (Таблица 5).

Результаты оценки приемлемости риска заносятся в Реестр опасностей и профессиональных рисков.

Опасности и профессиональные риски Филиала доводятся до сведения работников Филиала и работников Сторонних организаций, осуществляющих свою деятельность на объектах филиала. А также подлежат доведению до работников Филиала опасности и риски, возникающие от деятельности Сторонних организаций на объектах Филиала.

Безопасное производство работ на объектах Филиала напрямую связано с подготовкой персонала, т.е. своевременное обучение в необходимом объеме, последующая проверка знаний и допуск к самостоятельной работе.

Работа с персоналом построена на основании утвержденных локальных документов филиала, обязательных форм работы с персоналом, порядка проведения работы с персоналом, порядка проведения инструктажей, правил проведения противоаварийных тренировок и правил проведения противоаварийных и ситуационных тренировок.

Таблица 5

Критерии оценки значимости риска

Категория риска		Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
М	Малый риск	Приемлемый	Специальных мероприятий не требуется. За риском необходимо наблюдать
У	Умеренный риск	Допустимо приемлемый (риски, которые следует уменьшить, чтобы они стали приемлемыми)	Мероприятия для уменьшения риска необходимы, но их проведение можно спланировать и провести по графику
С	Средний риск		Мероприятия для уменьшения риска необходимы, и их проведение необходимо спланировать и провести по графику в сжатые сроки
З	Значительный риск		Мероприятия по снижению риска обязательны и их проведение необходимо начать срочно
Н	Недопустимый риск	Неприемлемый	Мероприятия по снижению риска обязательны и их проведение необходимо начать немедленно. Работа в условиях риска должна быть немедленно прекращена, и ее нельзя возобновлять прежде, чем риск будет снижен

В коллективе регулярно проводятся тренировки и учения по ликвидации последствий условных аварий, противоаварийные и противопожарные тренировки.

Сохранение жизни и здоровья в Компании направлено не только на работников, большое внимание уделено жителям, проживающим на территории присутствия компании, при этом особое внимание – детям.

Филиалом проводится пропаганда безопасности среди детей, как в быту, на улице, так и учебном заведении, а также знакомство с особенностями работы инженеров по охране труда, донесение до ребят, что от работы инженеров по охране труда зависит безопасность всей станции и ее сотрудников.



Работники службы регулярно проводят уроки по электробезопасности и практические занятия со школьниками города Невинномыска по оказанию первой помощи пострадавшим.

Вовлеченность детей и подростков в производственную деятельность Компании со школьной скамьи, одно из направлений оздоровления молодого поколения. Школьники 8-10 классов, проявляющие интерес к физике, математике, информатике, увлекающиеся инженерным творчеством, участники технических конкурсов и олимпиад ежегодно могут принять участие в Летней энергетической школе. Летняя энергетическая школа РусГидро – это корпоративный профориентационный проект в формате научного лагеря с погружением в профессиональную среду, получение уникальных знаний от экспертов энергетической отрасли, практика исследовательской и проектной деятельности.



Регулярно проводимые соревнования профессионального мастерства работников филиала «Каскад Кубанских ГЭС» повышают профессиональный уровень оперативного персонала для обеспечения надежной и безопасной эксплуатации гидроэнергетического оборудования, а также снижения количества инцидентов из-за ошибочных действий оперативного персонала.

Соревнования звеньев добровольных противопожарных формирований позволяют оценить готовность и закрепить у гидроэнергетиков практические умения и навыки, которые они всегда готовы применить в экстремальных ситуациях.

Непосредственное участие руководителей Компании в Системе управления охраны труда, понимание глубины последствий при игнорировании требований охраны труда, вложение финансовых и материальных ресурсов в персонал компании направлено на повышение уровня квалификации и подготовки работников в области охраны труда и безопасного производства работ и предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Так, в 2022 году удельные затраты по охране труда на 1 работника составили 91,099 тыс. рублей. Удельные затраты на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты на 1 работника составили 43,825 тыс. рублей.

Также в подразделениях Каскад Кубанских ГЭС размещены визуальные материалы (плакаты, стикеры), мотивирующие соблюдать правила безопасности на производстве. На объектах филиала установлены информационные электронные табло «Счетчик дней без травматизма». Ежедневно в филиале ведется трансляция аудиозаписей с напоминанием работникам Группы РусГидро базовых правил безопасности на производстве. Тем самым реализован ряд мероприятий Дорожной карты по реализации механизмов мотивации безопасности производства и сохранения здоровья работников группы РусГидро.

Опыт в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в Филиале Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь» - Изобильненское линейное производственное управление магистральных газопроводов, Изобильненский район, город Изобильный

Начальник Филиала Общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Ставрополь» - Изобильненское линейное производственное управление магистральных газопроводов (далее – Изобильненское ЛПУМГ) – Пенкин Максим Иванович.



Главный инженер – Булгаков Николай Дмитриевич.

Группа охраны труда, промышленной и пожарной безопасности:
заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности – Сучалкин Виталий Анатольевич.

специалист по охране труда I категории – Булгакова Светлана Михайловна;

ведущий инженер по промышленной безопасности – Никифоров Вячеслав Николаевич;

ведущий инженер пожарной охраны – Макаров Александр Петрович.

Изобильненское ЛПУМГ в составе ООО «Газпром трансгаз Ставрополь» (далее – Общество) обеспечивает поставки природного газа потребителям 8 районов Ставропольского края, осуществляет транзит газа в Турцию по магистральному газопроводу «Голубой поток».



Эффективную работу управления обеспечивают 524 работника. Общая протяженность эксплуатируемых газопроводов составляет более 525 км. Транспортировку газа обеспечивают 12 газоперекачивающих агрегатов с общей установленной мощностью более 104 МВт.

Деятельность Изобильненского ЛПУМГ в области охраны труда и промышленной безопасности направлена на улучшение условий труда, профилактику производственного травматизма, профзаболеваний, обеспечение безаварийной работы и пожарной безопасности объектов газотранспортной системы Общества, а также на обеспечение эффективной работы единой системы управления производственной безопасностью (далее – ЕСУ ПБ) в соответствии с Политикой ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Руководством ПАО «Газпром» утверждены Цели в области охраны труда и промышленной безопасности на 2022 год в целом по Компании, а для их достижения в Обществе были откорректированы и актуализированы программы мероприятий, разработанные для получения ожидаемых результатов.

Основной Целью Общества является сохранение жизни и здоровья работников. Необходимым результатом при достижении установленной цели является отсутствие производственного травматизма.

Реализация проводимых мероприятий по улучшению условий, охраны труда и промышленной безопасности, направленных на обеспечение безопасности труда и безаварийной работы оборудования, способствовала достижению этого результата.

За отчетный период 2022 года в Изобильненском ЛПУМГ выполнено 84 мероприятия по охране труда на сумму 50 миллионов 623 тысячи рублей, в том числе:

на обеспечение работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты израсходовано более 5 миллионов рублей;

на проведение лечебно-профилактических мероприятий – 3 миллиона 500 тыс. рублей (мероприятия включали в себя проведение медицинских осмотров, выполнение мероприятий по недопущению смертельного травматизма, смерти в результате сердечно-сосудистых заболеваний, а так же обеспечение работников, занятых на работах с вредными условиями труда лечебным и профилактическим питанием «КИСЕЛЬ»);

на обеспечение горячим питанием работников при выполнении плановых, аварийных огневых и газоопасных работ – 146 тыс. рублей.

За 2022 год затраты на одного работающего составили 60 тысяч 472 рубля.

В 2022 году специализированной организацией ООО «Си-Эй-Си - Городской центр экспертиз» проведена специальная оценка условий труда (далее – СОУТ) на 6 рабочих местах управления согласно графика. Общий процент проведения СОУТ на рабочих местах Изобильненского ЛПУМГ, проведение которой начато с 2018 года, составляет 100 %.

Затраты на проведение медицинских осмотров работников в управлении осуществляются за счет средств ФСС РФ на предупредительные меры по профилактике производственного травматизма. За 2022 год получено возмещение на сумму 96 тысяч 733 рубля.

Основополагающим фактором по предупреждению производственного травматизма, аварий и инцидентов является обучение и повышение квалификация персонала, повышения компетентности работников в области охраны труда и промышленной безопасности.

За отчетный период 2022 года прошли обучение:

по охране труда 43 руководителя и специалиста и 8 рабочих;

по безопасным методам и приемам работы на высоте 13 руководителей и специалистов и 67 рабочих;

по дополнительной общеобразовательной программе (оказание первой помощи пострадавшему) 35 руководителей и специалистов и 37 рабочих;

по дополнительной общеобразовательной программе (работа в замкнутых пространствах) 6 руководителей и специалистов и 2 рабочих.

Работа проводится в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» с учетом действующих СТО Газпром и Положению по обучению ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».

Специалистами службы охраны труда проводятся открытые уроки в учебном классе по охране труда управления, в школах, районной библиотеке, в детском садике «Дюймовочка».

Ежегодно проводятся мероприятия, посвященные Международному «Дню охраны труда». Так, в 2022 году был организован круглый стол с молодыми учеными Изобильненского ЛПУМГ по теме: Культура производственной безопасности.

При проведении обучения уделяется особое внимание:

опасностям и рискам на рабочих местах и местах проведения работ повышенной опасности;

последствиям потенциальных отклонений от установленных рабочих процедур;

преимуществам обеспечения личной безопасности;

безопасному поведению на рабочих местах;

возможным последствиям для здоровья и безопасности при исполнении трудовых обязанностей.

В качестве дополнительных материалов использовались:

анимационные фильмы о фактах и причинах произошедших несчастных случаях в ПАО «Газпром»;



обучающие фильмы по производству работ повышенной опасности и действиях в нестандартных ситуациях;

тематические учебные фильмы;

информационные письма о состоянии производственного травматизма в дочерних Обществах ПАО «Газпром» за текущий период.

В рамках повышения уровня пожарной безопасности в управлении проводилась работа по обучению работников управления в соответствии с действующими нормативными документами. Такое обучение с отрывом от производства на базе Учебно-производственного центра Общества прошли 6 работников.

Непосредственно в службах были разработаны графики проведения объектовых и цеховых тренировок по эвакуации и действиям работников при локализации очагов возгорания на объектах управления. За отчетный год на объектах управления проведено 62 тренировки.

Проведены отборочные соревнования на лучшее нестандартное пожарное формирование управления. В соревнованиях приняли участие 5 команд.

Команда управления заняла первое место в соревнованиях на лучшее нестандартное пожарное формирование ООО «Газпром трансгаз Ставрополь».



Для решения задач при достижении Цели по снижению рисков и инцидентов на опасных производственных объектах, проводится работа по идентификации нарушений, выявленных при проверках контрольно-надзорными органами дочерних обществ ПАО «Газпром» с учетом эксплуатации объектов.

Своевременно актуализируется электронная страница информационного Интернет-портала службы промышленной и пожарной безопасности Общества и филиала Изобильненского ЛПУМГ на предмет выданных предписаний государственными контролирующими органами. Разрабатываются корректирующие и предупреждающие мероприятия по недопущению возникновения нарушений на эксплуатируемых объектах.

В Изобильненском ЛПУМГ запущен пилотный проект по функционированию системы проведения административно-производственного контроля путем заполнения чек-листов, в которых указаны основные направления контроля за состоянием рабочих мест на соответствие их требованиям безопасности, второй пилотный проект-Формуляр целевых проверок на объектах газораспределительной станции.

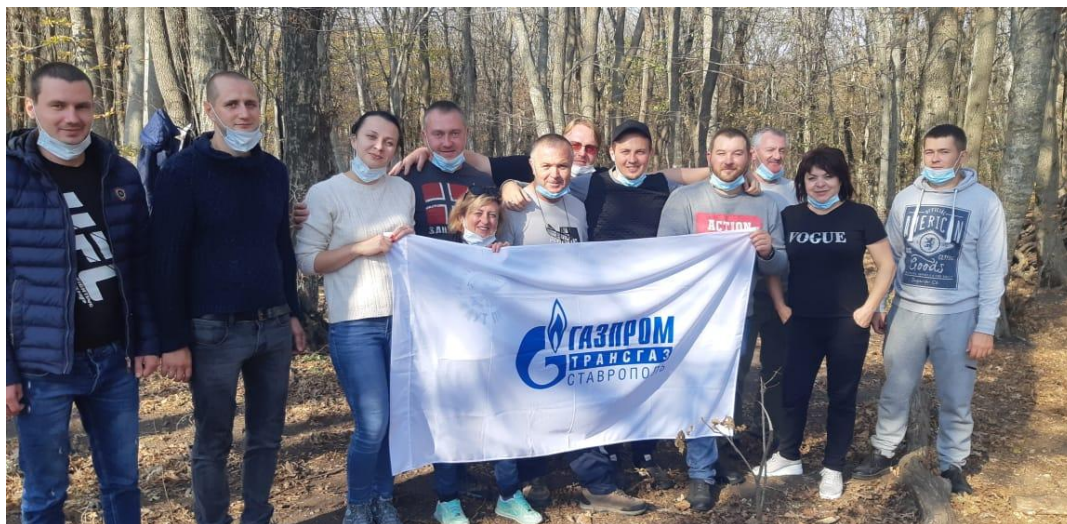


Проводится ежегодный сравнительный анализ результатов контроля за соблюдением требований действующих норм и правил при осуществлении эксплуатационной деятельности газовых объектов Изобильненского ЛПУМГ.

Разрабатываются мероприятия по повышению эффективности работы производственного контроля на предмет недопущения превышения количества выявленных нарушений относительно средне-приведенных значений по ПАО «Газпром».

В Изобильненском ЛПУМГ проводится работа по готовности персонала к работе в нестандартных ситуациях. В соответствии с утвержденным графиком за 2022 год проведены 3 комплексные противоаварийные тренировки. Отработано взаимодействие с производственно-диспетчерской службой Общества, филиалами Общества, нестандартным аварийно-спасательным формированием аварийно-спасательной группой ООО «Газпром трансгаз Ставрополь», профессиональным аварийно-спасательным формированием Центральной ВЧ ООО «Газпром Газобезопасность», а также с местными органами власти и оперативными службами.

В результате проведенной работы по выполнению программ и планов мероприятий, направленных на улучшение состояния промышленной безо-



пасности, ожидаемый результат по обеспечению надежности работы на опасных производственных объектах по Изобильненскому ЛПУМГ достигнут.

В целом, по Изобильненскому ЛПУМГ проводится пропаганда здорового образа жизни. Выполняется план мероприятий Общества по недопущению случаев смерти работников по причине сердечно-сосудистых заболеваний:

все работники находятся на диспансерном наблюдении в здравпункте;
для групп работников с выявленными факторами сердечно-сосудистых заболеваний проводится с установленной периодичностью контроль артериального давления, ЭКГ и исследование уровня холестерина в крови;

работники с установленным диагнозом сердечно-сосудистых заболеваний наблюдаются у врачей-специалистов и своевременно проходят стационарное, амбулаторное и санаторно-курортное лечение;

в установленные сроки проводятся периодические медицинские осмотры, с обязательным диагностированием сердечно-сосудистой деятельности;

проводится информирование персонала о признаках заболевания сердечно-сосудистых заболеваний на ранних стадиях и методах неотложной помощи и реагирования в случаях сердечно-сосудистых обострений.



Опыт организации работы в области охраны труда в государственном бюджетном стационарном учреждении социального обслуживания населения «Надзорненский психоневрологический интернат», Кочубеевский район, поселок Тоннельный



Директор государственного бюджетного стационарного учреждения социального обслуживания населения «Надзорненский психоневрологический интернат» (далее – учреждение) – Братков Владимир Николаевич.

Специалист по охране труда – Пампурина Тамара Геннадьевна.

Штатная численность сотрудников учреждения – 158 человек.

В учреждении организована и проводится работа по соблюдению требований законодательства Российской Федерации в области охраны труда, на всех уровнях управления.

Деятельность учреждения в соответствии с утвержденным Положением о контроле состояния охраны труда и обеспечения безопасности на рабочих местах направлена на решение задач по:

обеспечению выполнения требований законодательных, нормативных правовых актов по созданию безопасных условий труда;

организации и проведению профилактической работы по предупреждению травматизма и профессиональной заболеваемости среди работников учреждения;

обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

соблюдению требований нормативных документов в области пожарной безопасности, защите окружающей среды и действиям в случае возникновения чрезвычайных ситуаций;

обеспечению безопасности эксплуатации зданий и сооружений;

улучшению санитарно-бытовых условий работников учреждения.

Для успешного решения выше перечисленных задач в учреждении организованы и проводятся следующие мероприятия:

предварительный первичный и периодический медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников учреждения;

проведение вводного, периодического, внепланового и повторного инструктажей работников по охране труда;

выбор уполномоченного лица по охране труда;

создание комиссии по охране труда;



- планирование мероприятий по охране труда;
- заключение коллективного договора и соглашения по охране труда между работодателем и работниками;
- разработка и утверждение в установленном порядке инструкций по охране труда, должностных инструкций работников и других локальных актов по охране труда;
- организация контроля за обеспечением требований охраны труда;
- организация обучения и проверки знаний требований охраны труда с выдачей удостоверений о проверке знаний требований охраны труда;
- проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ);
- организация планово-предупредительного ремонта зданий и сооружений;
- подготовка к отопительному сезону;
- пропаганда вопросов охраны труда (проведение семинаров, лекций, бесед, консультаций и презентаций, выставок, распространение буклетов по охране труда);
- организация и выполнение правил пожарной безопасности и правил электробезопасности;
- страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- информирование работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.



В целях обеспечения безопасности труда в учреждении разработана и внедрена программа «нулевого травматизма», также разработан комплекс мероприятий в области охраны труда, который включает создание безопасных условий труда работников, соблюдение санитарно-гигиенических норм, мер противопожарной и электробезопасности, а также организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

По рекомендациям Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации учреждение присоединилось к Международной кампании «Vision Zero» или «Нулевой травматизм».

В 2022 году в учреждении переработан пакет локальных нормативных актов по охране труда в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве, в их числе Положение о СУОТ, включающее Политику и Цели учреждения в области охраны труда.

Основной целью учреждения в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья работников. Необходимым результатом при достижении установленной цели является отсутствие производственного травматизма.

Достижение этого результата зависело от эффективности проводимых мероприятий, направленных на обеспечение безопасности труда, включая:

выполнение организационно-технических, профилактических, санитарно-оздоровительных мероприятий в рамках Соглашения по охране труда (мероприятия направлены на приведение помещений, рабочих мест в соответствие с требованиями санитарных норм и правил);

приведение освещения рабочих мест в соответствии с установленными требованиями;

своевременное проведение медицинских осмотров работников;

оформление в структурных подразделениях учреждения уголков по охране труда.

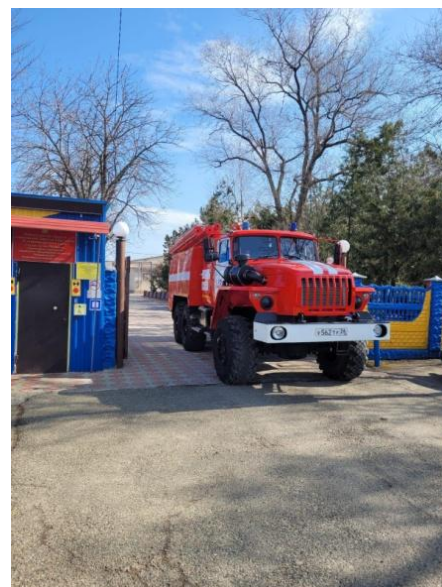
Специальная оценка условий труда в учреждении проведена на 100 % рабочих местах. На основании результатов проведения специальной оценки условий труда, в соответствии с типовыми нормами учреждением приобретает и выдается работникам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а так же смывающие и обезвреживающие средства.

В соответствии с законодательством Российской Федерации в учреждении проведена работа по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

Основополагающим мероприятием по предупреждению производственного травматизма является обучение по охране труда работников учреждения. В этой связи одной из основных целей на 2022 год являлось обеспечение повышения компетентности работников в области охраны труда.

Положением о СУОТ регламентированы вопросы обучения, инструктирования и проведения стажировок по охране труда, установлены сроки и порядок их проведения.

В целях организации обучения и инструктирования по охране труда работников учреждения специалист по охране труда обеспечивает:



разработку программы и проведение вводного инструктажа со всеми поступающими на работу работниками;

организацию обучения по охране труда и участие в работе комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников;

методическую помощь руководителям структурных подразделений в разработке и пересмотре инструкций по охране труда, составлении программ обучения, организации и проведении обучения работников по безопасности труда;

контроль за своевременным и качественным проведением обучения, проверки знаний требований охраны труда, инструктажей по охране труда с работниками;

разработку списков профессий и должностей работников, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте.

Все руководители и специалисты учреждения прошли обучение и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

В учреждении проводится непрерывное обучение работников по вопросам охраны труда, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим и пожарной безопасности.

В 2022 году, в связи со вступлением в действие новых законодательных и нормативных актов по охране труда, руководитель и специалисты учреждения прошли внеочередную проверку знаний требований охраны труда и организовали внеочередные проверки знаний требований охраны труда работников учреждения.

При проведении обучения по охране труда уделяется особое внимание: последствиям потенциальных отклонений от установленных рабочих процедур;

преимуществам обеспечения личной безопасности;
безопасному поведению на рабочих местах.

В качестве дополнительных материалов использовались: обучающие фильмы по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям;

учебные фильмы по оказанию первой помощи пострадавшим;
тематические учебные фильмы.

В рамках повышения уровня знания в области пожарной безопасности в учреждении проводилась работа по пожарно-техническому минимуму.

В целях обеспечения оказания первой помощи пострадавшим все структурные подразделения учреждения укомплектованы медицинскими аптечками. Использование изделий медицинского назначения, входящих в состав аптечек, регистрируется ответственными лицами в специальных журналах. Не реже одного раза в полгода при проверке структурных подразделений учреждения в рамках дня охраны труда проводится проверка состояния и наличия медицинских изделий, входящих в состав аптечек оказания первой помощи.

В рамках реализации плана мероприятий по обеспечению здорового образа жизни для работников учреждения проводятся физкультурные и спортивные мероприятия, направленные на укрепление здоровья, выработку необходимых двигательных навыков, повышение работоспособности.

С работниками, которым по рекомендации лечащего врача и (или) на основании результатов медицинских осмотров имеются соответствующие показания, проводятся производственная гимнастика и лечебная физкультура.

Совместная деятельность руководства учреждения, специалиста по охране труда и комиссии по охране труда способствовала недопущению несчастных случаев на производстве за последние 10 лет.

Опыт организации работы в области охраны труда в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Центральная библиотечная система» Минераловодский район, город Минеральные Воды

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Централизованная библиотечная система» Минераловодского городского округа Ставропольского края (далее – МБУК «ЦБС») включает в себя Центральную городскую библиотеку им. Р.Н. Котовской, детскую библиотеку, 8 городских и 23 сельских библиотек-филиалов.



Директор муниципального бюджетного учреждения культуры «Центральная библиотечная система» Азарова Ирина Николаевна.

Специалист по охране труда – Оганесян Белла Эдуардовна.

Штатная численность работников учреждения культуры составляет 103 человека.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в МБУК «ЦБС» разработаны и утверждены локальные нормативные акты по охране труда:

- положение об организации работы по охране труда;
- положение о системе управления охраной труда;
- положение о порядке обучения и проверки знания требований охраны труда работников;
- инструкции по охране труда и пожарной безопасности;
- положение о комиссии по охране труда и другие.

В МБУК «ЦБС» проведена специальная оценка условий труда на всех рабочих местах из выделенных бюджетом средств. По ее итогам для всех категорий работников установлен 2 класс условий труда.

В МБУК «ЦБС» с 2020 года внедрена система оценки профессиональных рисков, которую провела комиссия по оценке профрисков МБУК «ЦБС», в составе из 5 человек. Для выявления опасностей



комиссия учреждения выезжала во все 32 филиала. Для более качественного результата определения опасностей были подготовлены опросники для работников, а также внимательно рассматривались предложения по улучшению условий труда. По результатам идентификации профессиональных рисков разработан и утвержден реестр опасностей. Оценка уровней профессиональных рисков осуществлялась по методу Файна-Кинни. Утвержден План по управлению профессиональными рисками, где отражены мероприятия по устранению риска, сроки выполнения и ответственные лица.

В МБУК «ЦБС» разработан реестр нормативных правовых актов по охране труда. Разработаны программы инструктажей по охране труда, проводятся вводный, первичный и повторные инструктажи работников. Оборудован и поддерживается в актуальном состоянии уголок по охране труда.

В учреждении ежегодно утверждаются и реализуются Соглашения по охране труда, в рамках которых значительное внимание уделяется вопросу обучения работников, а также актуализации наглядных пособий по охране труда.

Два раза в год комиссией по охране труда проводится проверка выполнения Соглашения по охране труда. В ходе реализации мероприятий соглашения по охране труда проведены замеры сопротивления изоляции и заземления электрических соединений и в целом всей электросистемы учреждения, также проведена плановая проверка огнетушителей, ремонт бытовых помещений, укомплектованы медицинские аптечки, выполнены мероприятия по поддержанию надлежащего санитарного режима и нормализации освещенности рабочих мест, приобретены средства индивидуальной защиты и моющие средства для работников.

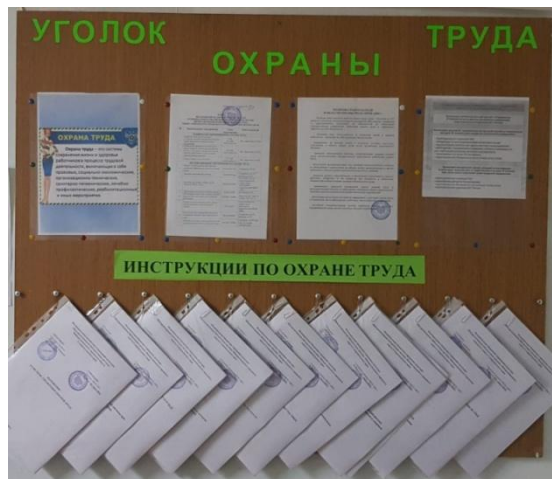


В 2022 году ведущим специалистом по охране труда проведена большая работа по актуализации инструкций по охране труда для должностей и по видам выполняемых работ в соответствии со штатным расписанием. Все нормативные правовые акты по охране труда, разработанные МБУК «ЦБС», согласованы с председателем профкома.

Для организации обучения и проверки знания требований охраны труда в учреждении создана комиссия по проверке знаний требований охраны труда, члены данной комиссии прошли соответствующее обучение.

Все работники МБУК «ЦБС» прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим, электробезопасности. Обучение по охране труда работников проводится на основе учебных планов и программ обучения по охране труда, утвержденных руководителем и согласованным профсоюзом.

В рамках проведения обучения и инструктажей по охране труда организован просмотр слушателями видеороликов: «Инструктаж по электробезопасности», «Инструктаж по охране труда при эксплуатации ПЭВМ», «Вводный инструктаж по охране труда», «Оказание первой медицинской помощи при возникновении несчастного случая», «Правила поведения при пожаре».



Проведение инструктажей по охране труда включает в себя ознакомление работников учреждения с имеющимися профессиональными рисками, изучение требований охраны труда, содержащихся в локальных нормативных актах учреждения, инструкциях по охране труда, а также применение безопасных методов и приемов выполнения работ.

Проведение всех видов инструктажей регистрируются в соответствующих журналах с указанием подписей инструктируемого и инструктирующего, а также даты проведения инструктажа.

В соответствии со статьей 224 Трудового кодекса Российской Федерации в учреждении создана комиссия по охране труда, деятельность которой регламентируется Положением о комиссии по охране труда, утвержденным руководителем и согласованным председателем профсоюзного комитета учреждения.

Основными задачами комиссии по охране труда являются:

разработка на основе предложений сторон программы совместных действий администрации и профкома по улучшению условий и охраны труда, предупреждению травматизма и профзаболеваний;

анализ состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений руководителю учреждения по решению проблем охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

рассмотрение предложений по разработке мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.

В целях обеспечения контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда комиссией по охране труда ежемесячно согласно плану-графику проводится день охраны труда.

В ходе проведения дня охраны труда комиссия изучает состояние условий и охраны труда на рабочих местах по утвержденной программе и проверяет выполнение мероприятий, разработанных по результатам предыдущего дня охраны труда. Кроме того, члены комиссии проверяют выполнение требований правил и инструкций по охране труда работниками непосредственно на рабочем месте, своевременность проведения обучения и инструктажа по охране труда работников учреждения, а также правильность заполнения журналов инструктажей на рабочем месте. По итогам проверки комиссия составляет акт, который отражает выявленные нарушения и недостатки, а также включает мероприятия по их устранению с указанием ответственных лиц и сроков исполнения. По результатам проверок руководитель учреждения утверждает план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.



Ежегодно в МБУК «ЦБС» проводится плановый весенний и осенний осмотры здания с составлением актов, указанием сроков выполнения мероприятий по устранению выявленных нарушений и ответственных лиц за их устранение.

Одной из задач учреждения является выполнение мероприятий по соблюдению мер пожарной безопасности. Здание учреждения оснащено автоматической системой пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, заключен договор на ее техническое обслуживание. Приказом руководителя назначен ответственный за пожарную безопасность и осуществление контроля за эксплуатацией автоматической пожарной сигнализаций, и исправное состояние противопожарного оборудования. Первичные средства пожаротушения находятся в исправном состоянии и в необходимом количестве. Ежегодно выполняются мероприятия по проверке и перезарядке огнетушителей, осуществляется учет наличия, периодичности осмотра и сроков перезарядки, освидетельствования и своевременной замены, указанных в паспорте огнетушителя, а также иных первичных средств пожаротушения ведется в специальном журнале произвольной формы. Места расположения первичных средств пожаротушения указаны в планах эвакуации. Внешнее оформление и указательные знаки для определения мест расположения первичных средств пожаротушения соответствуют установленным требованиям.

В учреждении разработана и утверждена инструкция по пожарной безопасности с учетом специфики пожарной опасности здания и помещений, определяющая действия административного персонала в случае возникновения пожара, и план эвакуации людей и ценностей. Утвержден порядок действия работников при пожаре. Планы эвакуации вывешены на видном месте.

Коллективным договором МБУК «ЦБС» предусмотрены социальные гарантии работникам, включая предоставление выходных дней с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- в связи с бракосочетанием – 3 дня;
- для проводов детей в армию – 1 день;
- при праздновании юбилейных дат работника (55 лет) – 1 день;
- при потере (смерти) близких родственников – 2 дня;
- женщинам, имеющим детей, обучающихся в начальной школе (1-4 классы) – 1 день в первый день учебного года.

Работникам-юбилярам производятся единовременные выплаты из бюджета профсоюза, оказывается материальная помощь на похороны близких родственников.

В учреждении организуются и проводятся мероприятия в связи с празднованием Дня работника культуры, Дня библиотек, для детей работников МБУК «ЦБС» проводятся новогодние елки.

Ежегодно в апреле месяце в целях популяризации среди населения Минераловодского городского округа и привлечения внимания к теме охраны труда МБУК «ЦБС» проводится месячник охраны труда.

Администрация МБУК «ЦБС» активно принимает участие в семинарах, совещаниях, днях охраны труда, проводимых администрацией Минераловодского городского округа.

Несчастные случаи на производстве в МБУК «ЦБС» за период с 2018 – 2023 годы не зарегистрированы.

По итогам краевого смотроконкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году в номинации «Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности» МБУК «ЦБС» заняло 2 место.



Опыт организации работы по охране труда в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Спицевка Грачевского муниципального округа Ставропольского края, Грачевский район, село Спицевка

Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 6» с. Спицевка Грачевского муниципального округа Ставропольского края (далее – школа) – Килочек Екатерина Андреевна.



Специалист по охране труда – Змиевская Людмила Васильевна.

Штатная численность сотрудников школы – 60 человек.

В учреждении управление охраной труда является важным направлением совместной деятельности директора и сотрудников школы.

В целях обеспечения безопасности труда в школе разработан комплекс мероприятий в области охраны труда, который включает создание безопасных условий труда работников, соблюдение санитарно-гигиенических норм, мер противопожарной и электробезопасности, а также организацию обучения безопасным методам и приемам выполнения работ.

В целях организации сотрудничества и регулирования отношений по охране труда работодателя и сотрудников школы создана комиссия по охране труда, в которую входит уполномоченный по охране труда из профсоюзного комитета.

Профсоюзный комитет школы активно участвует в формировании и реализации программ по вопросам охраны труда и окружающей среды.

В школе разработан пакет локальных нормативных актов по охране труда, имеются положения о системе управления охраной труда и об организации работы по охране труда. В школе оборудован уголок по охране труда, который обновляется по мере необходимости.

Все работники школы проходят инструктажи по охране труда, руководители и специалисты школы проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда, по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение по охране труда работников школы осуществляется по утвержденным учебным программам и учебным планам.

В школе систематически осуществляется контроль за состоянием условий труда на рабочих местах.

Система безопасности в школе определяется следующими направлениями:

обеспечение охраны труда сотрудников школы;
 обеспечение охраны жизни и здоровья учащихся школы (пожарная безопасность, личная безопасность, безопасность в быту, профилактика дорожно-транспортного травматизма);
 пожарная безопасность;
 антитеррористическая защита;
 предупреждение и ликвидация чрезвычайных ситуаций.

Система безопасности в школе состоит из взаимосвязанных элементов, каждый из которых выполняет свою функцию.

Субъекты обеспечения безопасности школы: руководство школы, персонал школы, в том числе службы обеспечения, спасения и помощи (добровольная пожарная дружина и т.п.), правоохранительные органы, отдел образования, органы здравоохранения.

Правовые и организационные документы по безопасности школы: комплект действующих нормативных актов по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности, комплект приказов и документов по обеспечению безопасности (обязанности должностных лиц, правила внутреннего распорядка, инструкции, планы и схемы), номенклатура дел по направлениям безопасности, планы, материально-техническое обеспечение, тренировки.

Финансовое и ресурсное обеспечение: оплата работы сторожей, средства на установку дежурных служб (тревожной кнопки), энергетические и иные ресурсы и содержание охранной сигнализации, системы оповещения оперативных и дежурных служб.

Охрана школы: дежурство сторожа, организация оперативного информирования руководителя детского сада и охранных предприятий о фактах (действиях), представляющих опасность.

Технические средства охраны и безопасности школы: система пожаротушения и сигнализация, система оповещения оперативных и дежурных служб о чрезвычайных ситуациях в школе, система передачи тревожных сигналов.

Образовательная работа со школьниками: развитие компетентности, обучение умениям действовать в условиях ЧС; занятия с детьми по основам безопасности жизнедеятельности; проведение специальных занятий и трени-



ровок по освоению навыков действий в ЧС.

Работа с родителями: организация общих собраний родителей по вопросам обеспечения безопасности, совершенствования и содержания охраны, антитеррористической защищенности школы, воспитания бдительности, ответственности за личную и коллективную безопасность у детей; организация участия родителей в обеспечении безопасности, повышение заинтересованности родительской общественности в совершенствовании технической оснащённости школы, привлечение родительской общественности к участию в контроле качества образовательных услуг, коллективное страхование от несчастных случаев детей.



Персонал школы: подготовка работников к действиям по обеспечению безопасности, антитеррористической защищенности и противодействию экстремизму, проведение встреч работающего состава с представителями правоохранительных органов по вопросам безопасности школы.

В школе в установленные законодательством сроки проводятся за счет средств работодателя обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников, а также обеспечивается проведение бесплатных для работников вакцинаций. Во время прохождения указанных медицинских осмотров за работником сохраняется место работы (должность) и средний заработок. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации введен суммированный учет рабочего времени сторожей, чтобы продолжительность рабочего времени за год (январь – декабрь) не превышала нормального числа рабочих часов.

Организация взаимодействия с органами безопасности и органами местного самоуправления: согласование мер по проверке зданий и территории школы на предмет их взрывобезопасности, распределение ответственности за безопасность школы между ведомствами, обмен информацией, совместная разработка и согласование планов по обеспечению безопасности.

В школе проведена специальная оценка условий труда на всех имеющихся рабочих местах. По итогам специальной оценки условий труда реализуются мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Ежегодно работники рабочих профессий обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с отраслевыми нормами и утвержденными перечнями профессий и должностей.

В целях обеспечения контроля за соблюдением требований нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с приказом директора в школе ежемесячно согласно плану-графику проводятся «дни охраны труда». В ходе проведения «дней охраны труда» комиссия изучает состояние условий и охраны труда на рабочих местах по утвержденной программе и проверяет выполнение мероприятий, разработанных по результатам предыдущего «дня охраны труда». Кроме того, члены комиссии проверяют выполнение требований правил и инструкций по охране труда работниками непосредственно на рабочем месте, своевременность проведения обучения и инструктажа по охране труда работников школы, а также правильность заполнения журналов инструктажей на рабочем месте. По итогам проверки комиссия составляет акт, который отражает выявленные нарушения и недостатки, а также включает мероприятия по их устранению с указанием ответственных лиц и сроков исполнения. По результатам проверок директор школы издает распоряжение и утверждает план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

По окончании и перед началом нового учебного года согласно приказу директора школы комиссией по охране труда проводится проверка учебных кабинетов, лабораторий, спортивных сооружений и спортивного инвентаря на предмет готовности их к работе в новом учебном году. По результатам проверки составляется Акт проверки охраны труда, пожарной безопасности и санитарного состояния учебных кабинетов, лабораторий и спортивных сооружений, утверждаемый директором школы.

Совместная деятельность администрации школы, специалиста по охране труда и комиссии по охране труда способствовала недопущению несчастных случаев на производстве в течение последних 10 лет.

По итогам краевого смотра-конкурса на лучшую организацию работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории Ставропольского края, в 2022 году в номинации «Лучшая организация работы службы охраны труда (специалиста по охране труда) среди организаций в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания населения, государственного и муниципального управления, финансовой деятельности» школа заняла 3 место.