|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| * 1. **АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОГО**   2. **ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ** | | |
|  | **ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |  |
| * 1. «\_\_»\_\_\_\_\_\_201\_ г. | г. Новоалександровск | № \_\_\_\_ |

Об утверждении примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Новоалександровского городского округа Ставропольского края и Положения о порядке установления стимулирующих выплат в учреждениях физической культуры и спорта подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и постановлением администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 01.12. 2017 № 76 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края», администрация Новоалександровского городского округа Ставропольского края

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Новоалександровского городского округа Ставропольского края, являющимся приложением 1 к настоящему постановлению администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

2. Утвердить Положение о порядке установления стимулирующих выплат в учреждениях физической культуры и спорта подведомственного комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края, являющимся приложением 2 к настоящему постановлению администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края Л. Н. Горовенко

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, подлежит размещению на официальном портале Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

**Глава Новоалександровского**

**городского округа**

**Ставропольского края С.Ф. Сагалаев**

Проект постановления вносит заместитель главы администрации

Новоалександровского городского округа

Ставропольского края Л.Н.Горовенко

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы

администрации Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края Н.Г.Дубинин

Заместитель главы администрации-

начальник финансового управления

администрации Новоалександровского

городского округа Ставропольского края Н.Л. Булавина

Начальник правового отдела

Новоалександровского городского округа

Ставропольского края В.Е.Гмирин

Начальник общего отдела

администрации Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края Е.В.Красюкова

Проект решения подготовил:

Председатель комитета по

физической культуре и спорту

администрации Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края С.А.Кошелев

Приложение 1

к постановлению

администрации

Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края

от \_\_\_\_\_\_\_г.201\_г. №\_\_

**Примерное положение об оплате труда работников муниципальных**

**учреждений физической культуры и спорта Новоалександровского**

**городского округа Ставропольского края**

1. **Общие положения**

1. Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа (далее - Положение), разработано в соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Новоалександровского городского округа от 01.12.2017г. №76 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края ».

Положение ориентировано на стимулирование работников учреждений к повышению качества и количества выполняемой работы, призвано повысить эффективность работы сотрудников и качество услуг, оказываемых учреждениями.

2. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

**система оплаты труда работников учреждения** – совокупность норм, содержащихся в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах, принятых в соответствии с федеральными законами и устанавливающих условия и размеры оплаты труда, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

**профессиональные квалификационные группы –** группы профессий рабочих и должностей служащих, сформированные с учетом сферы деятельности на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, необходимых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности;

**минимальный оклад (минимальный должностной оклад), минимальная ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе** — минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника муниципального учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящим в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

**выплаты компенсационного характера** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных;

**выплаты стимулирующего характера** – выплаты, предусматриваемые системами оплаты труда работников учреждений с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда.

3. Система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края, нормативными правовыми актами Новоалександровского городского округа, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

д) перечня видов выплат компенсационного характера в учреждениях;

е) перечня видов выплат стимулирующего характера в учреждениях;

ж) рекомендаций Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

и) настоящего положения;

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника выплаты компенсационного характера выплаты стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Заработная плата работников Учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами учреждений, которые разрабатываются на основе настоящего положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетке по оплате труда работников Учреждений, при условии сохранения должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала не может превышать 40% фонда оплаты труда Учреждений.

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера должен составлять не менее 30% средств на оплату труда работников Учреждений.

Численный состав работников отражается в штатном расписании Учреждения и утверждается руководителем Учреждения по согласованию с комитетом по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

К основному персоналу Учреждения относятся работники непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализаций которых создано Учреждение.

Лица, не имеющие требуемой квалификационной подготовки или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации учредителя, руководителя и аттестационной комиссии Учреждения, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности, также как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1. **Заработная плата работников учреждений**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2. Виды выплат, компенсационного и стимулирующего характера, входящие в систему оплаты труда работников и персонала, устанавливаются в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера учреждений.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников учреждений.

4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, настоящим Положением.

**3. Рекомендуемые размеры должностных окладов работников**

**муниципальных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту**

3.1. Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта первого уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням | оклад (должностной оклад) ставки, руб. |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу; | 4140 |

3.2. Профессиональная квалификационная группа должностей специалистов физической культуры и спорта второго уровня:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности специалистов,**  **отнесенные к квалификационным уровням** | Минимальный  оклад (минимальный должностной  оклад) Руб. |
| **2 квалификационный уровень** | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;  тренер  Без категории | **6614** |
| **2 квалификационный уровень** | Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;  тренер  Без категории | 6069 |

3.3. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессий рабочих первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к**  **квалификационным уровням** | Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) Руб. |
| **1 квалификационный уровень** | дворник; уборщик служебных помещений; рабочий по комплексному обслуживанию зданий; сторож; оператор котельной | **3473** |
| **2 квалификационный уровень** | контролер; гардеробщик; облицовщик-плиточник; ремонтировщик плокостных спортивных сооружений; подсобный рабочий; | **4140** |

3.4. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессий рабочих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к**  **квалификационным уровням** | Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) Руб. |
| **1 квалификационный уровень** | водитель; оператор котельных установок. | **4794** |
| **2 квалификационный уровень** | аппаратчик химводоочистки; слесарь-ремонтник спортивно-технологического оборудования, слесарь-ремонтник по измерительным приборам и автоматики; сантехник; электромонтер по обслуживанию оборудования; монтажник внутренних санитарно-технических систем; электорогазосварщик, буфетчик; | **5717** |

3.5. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к**  **квалификационным уровням** | Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) Руб. |
| **1 квалификационный уровень** | секретарь, дежурный сауны; | **3473** |

3.6. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Квалификационные уровни** | **Должности, отнесенные к**  **квалификационным уровням** | Минимальный оклад (минимальный должностной оклад) Руб. |
| **1 квалификационный уровень** | экономист; юрисконсульт; инженер; | **5457** |
| **2 квалификационный уровень** | экономист; юрисконсульт; инженер 2 внутри должностной категории; | **5620** |
| **3 квалификационный уровень** | экономист ; юрисконсульт; инженер 1внутри должностной категории; | **5728** |
| **4 квалификационный уровень** | ведущий экономист; юрисконсульт; инженер; | **6003** |
| **5 квалификационный уровень** | главный инженер; | **6438** |

3.7. Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности специалистов, отнесенные к квалификационным уровням | Оклад (должностной оклад) ставки, руб. |
| 1 квалификационный уровень | администратор; дежурный администратор; техник; лаборант; | 5060 |
| 2 квалификационный уровень | заведующий хозяйством;  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; | 5162 |

3.8. Профессиональная квалификационная группа «Врачи-провизоры»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | оклад (должностной оклад) ставки, руб. |
| 2 квалификационный уровень | врач-специалист; | 6640 |

3.9. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал":

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | Должности, отнесенные к квалификационным уровням | оклад (должностной оклад) ставки, руб. |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра по массажу;  Без категории  1категория  2категория  3категория | 4891  5091  5291  5679 |

3.10. Размеры окладов (должностных окладов) увеличиваются (индексируются) в соответствии, с законодательством Российской Федерации и в соответствии с законодательством Ставропольского края, нормативно-правовыми актами Новоалександровского муниципального района Ставропольского края.

**3.11. Для профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих объем часовой нагрузки в неделю устанавливается в размере 40 часов, для инструкторов методистов – 36 часов в неделю.**

1. **Выплаты компенсационного характера**

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам

(должностным окладам), ставкам заработной платы работников.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2.Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, перечнем видов выплат компенсационного характера в учреждениях, согласно настоящего Положения:

1) Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2) Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

**5. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений**

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы на весь период работы, на определенный период или выплачиваются едино разово.

5.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии, с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждениях согласно настоящего Положения по согласованию с профсоюзной организацией или иным представительным органом работников в пределах фонда оплаты труда.

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- за интенсивность и высокие результаты;

- за наличие спортивного или почетного звания;

- премиальные выплаты по итогам работы.

- за наличие спортивного или почетного звания

5.3. Выплаты за стаж работы в процентах к должностному окладу устанавливаются приказом руководителя Учреждения всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в отрасли «Физическая культура и спорт».

Размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу за стаж работы в отрасли «Физическая культура и спорт»:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу за стаж работы в отрасли «Физическая культура и спорт» |
| Стаж работы от 1до 5лет | 5% |
| Стаж работы от 5до 10 лет | 10% |
| Стаж работы от10-15 лет | 15% |
| Стаж работы свыше15 лет | 20% |

5.4. За наличие спортивного или почетного звания, ведомственных наград устанавливаются следующие надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| Почетное спортивное звание | Размер выплаты в % к должностному окладу |
| 1 | 2 |
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, за государственные награды, включая почетные звания Российской федерации и СССР, Почетный знак за заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 50% |
| За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» | 20% |

В случае если работник имеет несколько почетных званий, то размер надбавки устанавливается по одному наивысшему критерию.

Положение настоящего пункта в равной степени распространяется на лиц имеющих почетное спортивное звание заслуженного тренера союзной республики СССР присвоенное до 26 декабря 1991 года.

5.5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного рабочего процесса.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаются ежегодно приказом руководителя Учреждения в процентах, к должностным окладам работников, либо в абсолютном размере, в том числе инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций не более 40% от должностного оклада, прочему персоналу не более 60% от установленного должностного оклада Учреждений.

5.6. При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;

- участие в выполнении важных работ, мероприятий;

- отсутствие не снятых дисциплинарных взысканий.

Водителям первого класса устанавливается надбавка за классность в размере 25% от должностного оклада.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премиальные выплаты могут производиться ежемесячно, ежеквартально и разово, в пределах выделенных бюджетных ассигнований на финансовый год.

5.7. Все виды стимулирующих выплат, установленные настоящим разделом, исчисляются от должностного оклада. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.8. Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителя Учреждения.

**6. Материальная помощь**

Из фонда оплаты труда, сформированного в пределах бюджетных ассигнований, работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом, на основании письменного заявления работника:

1) При выходе на пенсию при стаже работы в учреждении:

- от 10 до 15 лет - в размере 2-х должностных окладов работника;

- от 15 до 20 лет - в размере 3-х должностных окладов работника;

- свыше 20 лет - в размере 4-х должностных окладов работника.

2) К юбилейным датам рождения (50 лет и далее через каждые пять лет) – в размере 1 должностного оклада работника.

3) К отпуску (один раз в год) - в размере 1 должностного оклада работника.

4) В случае смерти близкого родственника (супруг, дети, родители) - в размере 1 должностного оклада работника. В случае смерти работника материальная помощь в тех же размерах выплачивается его родственникам.

Материальная помощь в связи со смертью близкого родственника или работника выплачивается в первоочередном порядке.

**7. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда**

7.1. Физкультурно-спортивные сооружения независимо от ведомственной принадлежности относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей, учитывающих:

-пропускную способность;

-режим эксплуатации;

-трудоемкость обслуживания;

-наличие зрительских мест в спортсооружении.

В соответствии с приложением № 15 к Постановлению Госкомтруда СССР, секретариата ВЦСПС от 16 июля 1990г. № 280/12-1.

|  |  |
| --- | --- |
| **группы по оплате труда** | **количество балов** |
| **I** | **свыше 200** |
| **II** | **свыше 175 до 200** |
| **III** | **свыше 150 до 175** |
| **без категории** | **свыше 125 до 150** |

**8. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения и заместителя руководителя**

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений соответствуют:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности и требования к квалификации | Должностной оклад (рублей) |
| 1 | Руководитель учреждения:  1 группа учреждения  2 группа учреждения  3 группа учреждения  без категории | 19680  15876    12072  8268 |

8.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения отражается в трудовом договоре.

8.4. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений.

Выплаты компенсационного характера для руководителей устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий или должностей, кроме руководителя, сверхурочное время работы, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

8.5. Показатели и условия стимулирования труда руководителя учреждения, позволяющие оценить результативность и качество работы учреждения, устанавливаются ежегодно и определяются самостоятельно комитетом по физической культуре и спорту.

8.6. Показатели для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений:

- выполнение учреждением в установленном порядке показателей его деятельности;

- отсутствие нарушений законодательства Российской Федерации, Ставропольского края при проведении мероприятий по контролю (надзору);

- отсутствие в учреждении задолженности по заработной плате;

- участие в реализации национальных проектов, ведомственных, краевых, федеральных, муниципальных целевых программах и другое.

8.7. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании представляемой информации о показателях деятельности учреждения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в соответствии с приказом председателя комитета по физической культуре и спорту.

8.8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в дополнительных соглашениях к трудовому договору с руководителем учреждения, которое заключается на 1 год.

8.9.Предельный уровень соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней зарплаты работников учреждений устанавливается постановлением администрации Новоалександровского муниципального района Ставропольского края, в кратности от 1 до 5.

Заместитель главы администрации

Новоалександровского городского округа

Ставропольского края Л.Н. Горовенко

Приложение 2

к постановлению

администрации

Новоалександровского

городского округа

Ставропольского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_г.201\_г. №\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ В

УЧРЕЖДЕНИЯХ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПОДВЕДОМСТВЕННОГО КОМИТЕТУ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ АДМИНИСТРАЦИИ НОВОАЛЕКСАНДРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**1. Общие положения**

1.1. Положение о стимулирующих выплатах в муниципальных учреждений физической культуры и спорта подведомственных комитету по физической культуре и спорту Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее - Положение) определяет условия, размер, порядок стимулирующих выплат в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта Новоалександровского городского округа Ставропольского края и распространяется на руководителей и работников учреждений подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее - Учреждения).

**2.Виды выплат, порядок и условия назначения**

**стимулирующих выплат.**

2.1. Стимулирующие выплаты в учреждениях производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения.

2.2. Стимулирующие выплаты в учреждениях устанавливаются по итогам деятельности предыдущего года и пересматриваются 1 раз в год на 1 января.

2.3.Распределение стимулирующих выплат руководителям учреждений утверждаются приказом председателя комитета по физической культуре и спорту Новоалександровского городского округа Ставропольского края в соответствии с настоящим Положением.

2.4. Распределение стимулирующих выплат работникам учреждений утверждаются приказом руководителя учреждения в соответствии с настоящим Положением

2.5. Система стимулирующих выплат в учреждениях включает в себя:

**-** выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

Выплаты за стаж работы в процентах к должностному окладу устанавливаются приказом руководителя учреждений по всем работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в отрасли «Физическая культура и спорт».

Размеры стимулирующей выплаты в процентах к должностному окладу за стаж работы в отрасли «Физическая культура и спорт»:

|  |  |
| --- | --- |
| Показатель | Размеры стимулирующей выплаты  в процентах к должностному окладу за стаж работы в отрасли  «Физическая культура и спорт» |
| Показатель | Размеры стимулирующей выплаты  в процентах к должностному окладу за стаж работы в отрасли  «Физическая культура и спорт» |
| Стаж работы от 1до 5лет | 5% |
| Стаж работы от 5до 10лет | 10% |
| Стаж работы от 10до15 лет | 15% |
| Стаж работы свыше 15 лет | 20% |

-за наличие спортивного или почетного звания

За наличие спортивного или почетного звания, ведомственных наград устанавливаются следующие надбавки:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размер выплаты в % к должностному окладу |
| 1 | 2 |
| За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации, за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетный знак « За заслуги в развитии физической культуры и спорта» | 50% |
| За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта» | 20% |

В случае если работник имеет несколько почетных званий, то размер надбавки устанавливается по одному наивысшему критерию.

Положение настоящего пункта в равной степени распространяется на лиц имеющих почетное спортивное звание заслуженного тренера союзной республики СССР присвоенное до 26 декабря 1991 года.

-за интенсивность и высокие результаты;

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного рабочего процесса, в соответствии с рекомендуемыми размерами выплат, согласно перечню критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера директорам, работникам муниципальных учреждений спорта подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, устанавливаются ежегодно приказом руководителей учреждений в процентах к должностным окладам работников, либо в абсолютном размере, в том числе инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций не более 40% от должностного оклада, прочему персоналу не более 60% от установленного должностного оклада.

- премиальные выплаты по итогам работы.

В случае, сложившейся экономии фонда оплаты труда работников учреждений, средства направляются на выплату премии по итогам работы в соответствии с положением о премировании работников учреждений.

Все виды стимулирующих выплат, установленных настоящим разделом, исчисляются от должностного оклада, суммируются и выплачиваются одновременно с выплатой заработной платы работников за истекший месяц. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера оформляется приказом руководителями учреждений.

**3. Порядок установления стимулирующих выплат**

3.1. Размеры выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда в учреждениях устанавливаются по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности учреждений, проводимого на основании утвержденных критериев.

3.2. Мониторинг и оценка результативности профессиональной деятельности руководителей и работников учреждений осуществляется с участием комиссии. Решения комиссией принимаются простым большинством голосов.

На заседаниях комиссия рассматривает и согласовывает:

- оценку объективности представленных работниками учреждений результатов профессиональной деятельности согласно оценочному листу, в случае установления комиссией существенных нарушений, представленные результаты возвращаются руководителям и работникам учреждений для исправления и доработки;

- протокол согласования оценочного листа по оценке выполнения критериев и показателей результативности работы учреждений;

- лист согласования протокола;

- рассчитанные на предстоящий период, суммы баллов оценки результативности работы, размеры поощрительных надбавок работников учреждений, а также размеры премий.

3.3. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении оценочного листа вступает в силу.

3.4. На основании итоговых оценочных листов, а также данных по персональным размерам надбавок руководителей учреждений издается приказ председателя комитета по физической культуре и спорта Новоалександровского городского округа Ставропольского края на соответствующий период.

3.5 На основании итоговых оценочных листов, а также данных по персональным размерам надбавок работников издается приказ руководителей учреждений на соответствующий период

3.6. Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях назначается приказом председателя по физической культуре и спорту Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

Перечень критериев и показателей для распределения выплат

стимулирующего характера директорам, заместителям директора муниципальных учреждений, подведомственных

комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края за

интенсивность и высокие результаты работы

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1. 1 | Положительная динамика результатов проведения мероприятий:  -равен, или выше в сравнении с предыдущим годом;  -сохранение контингента участвующих в спортмероприятиях,  -увеличение количества проводимых мероприятий; | 0,15  0,20  0,25 |
|  | Наличие призовых мест в спартакиадах, соревнованиях в  -муниципальных,  -краевых,  -всероссийских, | 0,05  0,1  0,2 |
|  | Увеличение и сохранность контингента высококвалифицированных кадров. | 0,1 |
| 1. 2 | Увеличение или сохранность контингента учреждения | 0,1 |
|  | Отсутствие жалоб, обращений в вышестоящие органы власти по конфликтным ситуациям | 0,1 |
|  | Перевыполнение плана доходов учреждения по приносящей доход деятельности | 0,1 |
|  | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности | 0,1 |
|  | Целевое и эффективное исполнение утвержденной бюджетной сметы учреждения | 0,05 |
|  | Развитие материально- технической базы, ресурсного обеспечения спортивного процесса | 0,15 |
|  | Привлечение дополнительных средств, грантовой поддержки для реализации современных программ и укрепления материально-технической базы учреждения | 0,1 |
|  | Стабильность коллектива, привлечение и сохранение молодых специалистов | 0,1 |
|  | Участие в подготовке и проведении краевых спортивно-массовых мероприятий, показательных выступлений | 0,1 |
|  | Отсутствие или положительная динамика уменьшения несчастных случаев (травматизма) во время спортивно-массовых мероприятий с воспитанниками учреждения | 0,05 |
|  | Информационная гласность деятельности учреждений (анонсы в СМИ, наличие сайта в Интернете) | 0,1 |
|  | Высокий уровень участия в мероприятиях, сотрудничества с другими отраслями культуры и образования | 0,15 |
|  | Участие в инновационной деятельности, в работе комиссий, федераций по видам спорта, конференциях, семинарах, соревнованиях, конкурсах краевого уровня | 0,1 |
|  | Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов по итогам проверок | 0,05 |
|  | Итого по всем критериям | 2,5 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера директорам учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 0,5 до 1,0% за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада руководителям учреждений;

от 1,0 до 1,5% за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада руководителям учреждений;

от 1,5 до 2,5% за интенсивность выплачивается 60 процентов от оклада руководителям учреждений.

Перечень критериев и показателей

для распределения выплат стимулирующего характера работникам учреждений спорта, подведомственных комитету по физической культуре и спорту администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края за интенсивность и высокие результаты работы

1. Ведущего экономиста, экономиста, юрисконсульт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний главного распорядителя, к составляемым документам отчетам и другим материалам | 1,1 |
| 2 | Отсутствие замечаний контролирующих органов по финансово-хозяйственной деятельности, эффективного и целевого использования бюджетных ассигнований, к подготовке документации | 0,5 |
| 3 | Успешное использование автоматизированных программ для организации экономической, юридической работы и отчетности, и других информационных технологий | 0,3 |
| 4 | Участие в различных комиссиях (экспертных, тарификационных, по списанию материальных ценностей, инвентаризационных и др.) | 0,1 |
| 5 | Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (при отсутствии вины работников экономической службы) | 0,3 |
| 6 | Своевременное размещение отчетов и информации в сети Интернет | 0,5 |
| 7 | Отсутствие обоснованных жалоб от работников учреждения по вопросам относящейся к компетенции экономической, юридической службы | 0,2 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера ведущего экономиста, экономиста учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,0до 1,5% за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 1,5 до 2,0 % за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 3,0% за интенсивность выплачивается 55 процентов от оклада работника.

2. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Подготовка документов для участия в организации соревнований различного ранга | 0,3 |
| 2 | Разработка методических материалов, рекомендаций, обобщение опыта, инновационная деятельность | 0,3 |
| 3 | Своевременное оформление наглядных пособий, обновление информационного стенда учреждения | 0,2 |
| 4 | Участие в разработке целевых программ спортивной деятельности поселения, города, района | 0,3 |
| 5 | Организация и проведение мероприятий по обмену опытом между специалистами по физической культуре и спорту (семинары, открытые уроки, рефераты) | 0,3 |
| 6 | Достижение воспитанниками учреждения на профессиональных конкурсах призовых мест (или лауреатов) на:  региональном,  всероссийском,  международном уровне | 0,3  0,4  0,5 |
| 7 | Сотрудничество с общественными организациями, отраслями культуры и образования | 0,2 |
| 8 | Участие в семинарах, совещаниях, конференциях и т.д. в целях повышения профессионального уровня | 0,2 |
| 9 | Высокий уровень организации мероприятий оздоровительного отдыха обучающихся в каникулярное время | 0,2 |
| 10 | Высокая организация спортивных мероприятий в городском округе | 0,3 |
| 11 | Выполнение календарного плана спортивных мероприятий учреждения | 0,3 |
|  | Итого по всем критериям: | 3,5 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,5% за интенсивность выплачивается 20 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,5% за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника.

3. Секретарь

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Участие в спортивных соревнованиях районного, краевого уровня в части оформления протоколов | 0,3 |
| 2 | Освоение дополнительных компьютерных программ | 0,5 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации по ведению документации | 0,1 |
| 4 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны персонала и руководства | 0,1 |
| 5 | Ведение дополнительной документации по указанию руководителя | 0,3 |
| 6 | Участие в подготовке и проведении спортивно-массовых мероприятий, показательных выступлений | 0,7 |
|  | Итого по всем критериям | 2,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера секретарю

учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,0до 1,5% за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника;

от 1,5 до 2,0% за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада работника.

1. Врач, медицинская сестра

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний от контролирующих органов по санитарному состоянию учреждения | 0,5 |
| 2 | Своевременное качественное оказание первой медицинской помощи в экстренных ситуациях | 0,4 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание со стороны работников. | 0,3 |
| 4 | Отсутствие замечаний по учету и хранению медицинского оборудования и медикаментов, ведению отчетной документации по их движению | 0,3 |
| 5 | Качественное медицинское обслуживание спортивно-массовых мероприятий различного уровня | 0,3 |
| 6 | Проведение обучающих семинаров по спортивной медицине для сотрудников и учащихся учреждения | 0,4 |
| 7 | Повышение профилактической работы с учащимися по поддержанию здоровья | 0,3 |
| 8 | Использование в работе современных методов восстановления здоровья спортсменов | 0,5 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера медицинскому персоналу учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,0% за интенсивность выплачивается 20 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,0% за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника.

5. Рабочий учреждения, сантехник, ремонтировщик, облицовщик, слесарь

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности со стороны контролирующих органов | 0,3 |
| 2 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности со стороны контролирующих органов | 0,3 |
| 3 | Оперативное и качественное устранение технических неполадок в кратчайшие сроки | 0,5 |
| 4 | Отсутствие замечаний на нарушение сроков профилактики отопительной, водопроводной и канализационной сетей | 0,3 |
| 5 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений учреждения | 0,3 |
| 6 | Участие в различных комиссиях по списанию материальных ценностей и т.д. | 0,3 |
| 7 | Успешное проведение мероприятий, направленных на предотвращение недостач и хищений, а также излишек товарно-материальных ценностей | 0,4 |
| 8 | Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих | 0,3 |
| 9 | Отсутствие замечаний на отсутствие маркировки инвентаря, оборудования | 0,3 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

6. Водитель

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля | 0,3 |
| 2 | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности | 0,3 |
| 3 | Отсутствие замечаний по ведению и содержанию документации – путевых листов и другой документации | 0,3 |
| 4 | Постоянное поддержание в рабочем состоянии транспортного средства | 0,3 |
| 5 | Обеспечение бережного отношения к материально-техническому оборудованию (ценностям) учреждения | 0,3 |
| 6 | Отсутствие замечаний за нарушение техники безопасности | 0,3 |
| 7 | Отсутствие замечаний за нарушение правил эксплуатации автомобиля и строгое соблюдение норм содержания гаражных боксов | 0,3 |
| 8 | Отсутствие замечаний за нарушение ПДД | 0,5 |
| 9 | Выполнение дополнительных поручений руководителя учреждения | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

7.Уборщик помещения, дворник

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений (со стороны администрации и служб города) | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны персонала, занимающихся | 0,4 |
| 3 | Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке | 0,4 |
| 4 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности | 0,4 |
| 5 | Отсутствие замечаний по применению моющих и дезинфицирующих средств и соблюдение правил безопасного их использования | 0,4 |
| 6 | Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения | 0,5 |
| 7 | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

8. Сторож

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений, рабочего места и территории учреждения | до 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу | до 0,5 |
| 3 | Отсутствие краж по вине дежурного, сторожа и отсутствие замечаний по обеспечению режима тренировочного процесса на спортивных сооружениях | до 0,5 |
| 4 | Обеспечение строгого соблюдения пропускного режима работы учреждения | до 0,5 |
| 5 | Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности, правил техники безопасности | до 0,5 |
| 6 | Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке | до 0,5 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера прочему обслуживающему персоналу учреждений рабочих профессий, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,0% за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,0% за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада работника.

9.Оператор котельной

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений (со стороны администрации и служб города) | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны персонала, занимающихся | 0,4 |
| 3 | Ведение и содержание документации по газовому оборудованию в надлежащем порядке | 0,4 |
| 4 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности | 0,4 |
| 5 | Отсутствие замечаний по техническому состоянию котельной | 0,4 |
| 6 | Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения | 0,5 |
| 7 | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера прочему обслуживающему персоналу учреждений рабочих профессий, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,0% за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,0% за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада работника.

10.Заведующий хозяйством

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений (со стороны администрации и служб города) | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны персонала, занимающихся | 0,4 |
| 3 | Контроль за документацией газового хозяйства и содержания его в надлежащем порядке | 0,4 |
| 4 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности | 0,4 |
| 5 | Отсутствие замечаний по техническому состоянию приборов | 0,4 |
| 6 | Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения | 0,5 |
| 7 | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера прочему обслуживающему персоналу учреждений рабочих профессий, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,0% за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,0% за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада работника.

11. Дежурный по спортивному залу, контролер

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений (со стороны администрации и служб города) | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны персонала, занимающихся | 0,4 |
| 3 | Ведение и содержание документации по состоянию зала | 0,4 |
| 4 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности | 0,4 |
| 5 | Отсутствие замечаний по состоянию вверенных площадей | 0,4 |
| 6 | Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения | 0,5 |
| 7 | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характер персоналу учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,0% за интенсивность выплачивается 20 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 30 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,0% за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада.

12. Администратор, лаборант

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний от контролирующих органов по санитарному состоянию учреждения | 0,5 |
| 2 | Своевременное качественное составление графиков соревнований | 0,4 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, занимающихся | 0,3 |
| 4 | Отсутствие замечаний по наличию и хранению спортивного инвентаря | 0,3 |
| 5 | Качественное обслуживание спортивно-массовых мероприятий различного уровня | 0,3 |
| 6 | Сотрудничество с общественными организациями, отраслями культуры и образования | 0,4 |
| 7 | Проведение профилактической работы с работниками и занимающимися | 0,3 |
| 8 | Выполнение календарного плана спортивных мероприятий учреждения (в части предоставления территории) | 0,5 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

12. Техник

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний от контролирующих органов по с состоянию техники | 0,5 |
| 2 | Своевременное качественное составление документации | 0,4 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, занимающихся | 0,3 |
| 4 | Отсутствие замечаний по наличию и хранению техники | 0,3 |
| 5 | Качественное обслуживание техники | 0,3 |
| 6 | Сотрудничество с общественными организациями, отраслями культуры и образования | 0,4 |
| 7 | Проведение профилактической работы и ремонта техники | 0,3 |
| 8 | Выполнение календарного плана спортивных мероприятий учреждения (в части предоставления территории) | 0,5 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

9.Главный инженер, инженер

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний по техническое состояние помещений (со стороны администрации и служб города) | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны персонала, занимающихся | 0,4 |
| 3 | Ведение и содержание документации по оборудованию в надлежащем порядке | 0,4 |
| 4 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности | 0,4 |
| 5 | Отсутствие замечаний по техническому состоянию помещений | 0,4 |
| 6 | Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения | 0,5 |
| 7 | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

12. Гардеробщик

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний от контролирующих органов по состоянию помещения гардероба | 0,5 |
| 2 | Своевременное качественное обслуживание работников и посетителей | 0,4 |
| 3 | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников, занимающихся | 0,3 |
| 4 | Отсутствие замечаний по наличию и хранению одежды и имущества | 0,3 |
| 5 | Ведение журнала смен | 0,3 |
| 6 | Качественное обслуживание посетителей во время проведения мероприятий | 0,4 |
| 7 | Проведение профилактической работы в помещении | 0,3 |
| 8 | Выполнение СаНПиН | 0,5 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

9.Электромонтер, монтажник

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Наименование критерия | Весовой процент показателя |
| 1 | Отсутствие замечаний по техническое состояние помещений, проводки и оборудования (со стороны администрации и служб города) | 0,5 |
| 2 | Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны персонала, занимающихся | 0,4 |
| 3 | Ведение и содержание документации по электрооборудованию в надлежащем порядке | 0,4 |
| 4 | Отсутствие замечаний на несоблюдение техники безопасности и правил пожарной безопасности | 0,4 |
| 5 | Отсутствие замечаний по техническому состоянию помещений | 0,4 |
| 6 | Обеспечение бережного отношения к материальным ценностям учреждения | 0,5 |
| 7 | Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии | 0,4 |
|  | Итого по всем критериям | 3,0 |

Комиссия по распределению стимулирующих выплат в учреждениях учитывает результаты исполнения критериев и показателей для распределения выплат стимулирующего характера персоналу учреждений, в следующем порядке:

При выполнении критериев:

от 1,5до 2,0% за интенсивность выплачивается 20 процентов от оклада работника;

от 2,0 до 2,5 % за интенсивность выплачивается 40 процентов от оклада работника;

от 2,5 до 3,0% за интенсивность выплачивается 50 процентов от оклада работника.

Заместитель главы администрации

Новоалександровского городского округа

Ставропольского края Л.Н.Горовенко