**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Администрацией Новоалександровского**

**городского округа Ставропольского края, Представительством ФПСК – координационным советом организаций профсоюзов в Новоалександровском городском округе и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» на 2021-2023 годы**

Администрация Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее - Администрация), Представительство Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края» – координационный совет организаций профсоюзов в Новоалександровском городском округе (далее - Профсоюзы) и Региональный Союз работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» (далее - Работодатели), совместно именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), [федеральными законами «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»](http://docs.cntd.ru/document/9015224), «Об объединениях работодателей», законом Ставропольского края «О некоторых вопросах социального партнерства в сфере труда», Положением о трехсторонней комиссии Новоалександровского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденным решением Совета депутатов Новоалександровского городского округа Ставропольского края от 24 апреля 2018 года № 14/217 заключили настоящее трехстороннее соглашение на 2021 - 2023 годы (далее - Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2021 - 2023 годах и порядок совместных действий по их реализации.

Главными задачами на период действия Соглашения Стороны считают обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности населения Новоалександровского городского округа Ставропольского края, ускорение технологического развития и обеспечение темпов экономического роста в округе, не ниже среднекраевых, при сохранении макроэкономической стабильности, в том числе инфляции на уровне, не превышающем 4%, создание в базовых отраслях экономики, прежде всего в обрабатывающей промышленности и агропромышленном комплексе, высокопроизводительного экспортно-ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий и обеспеченного высококвалифицированными кадрами, создание условий для развития малого и среднего предпринимательства, обеспечение благоприятных условий осуществления деятельности самозанятыми гражданами, роста их доли в малом бизнесе.

Стороны исходят из того, что решение указанных задач достигается за счет реализации мероприятий национальных проектов (программ), Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Приоритетом деятельности Сторон является содействие социально-экономическому развитию Новоалександровского городского округа Ставропольского края и обеспечение конструктивного взаимного сотрудничества.

Стороны рассматривают настоящее Соглашение, как основной правовой акт, определяющий механизм их взаимодействия.

Условия, содержащиеся в настоящем Соглашении, являются основой для разработки и заключения отраслевых (межотраслевых) соглашений и коллективных договоров.

Стороны обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие.

Обязательства и гарантии, включенные в данное Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников при заключении отраслевых соглашений и коллективных договоров, равно как и в сторону ухудшения условий для развития и функционирования бизнеса в Новоалександровском городском округе Ставропольского края.

Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, межрегиональных соглашений, краевого соглашения между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья».

Соглашение является одним из документов, который необходимо учитывать в процессе бюджетного проектирования.

В целях обеспечения реализации Соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее – Комиссия), в пределах установленных полномочий, разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления Новоалександровского городского округа Ставропольского края, профсоюзов, работодателей и добиваются их реализации.

Соглашение открыто для присоединения к нему других объединений профсоюзов и объединений работодателей и организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края в порядке, определяемом законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края.

Настоящее Соглашение имеет прямое действие в случае отсутствия в организации (у хозяйствующего субъекта) коллективного договора.

Стороны обязуются информировать жителей Новоалександровского городского округа Ставропольского края о ходе реализации Соглашения, решений Комиссии через средства массовой информации.

Финансовые средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются ежегодно в соответствующих бюджетах и сметах.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2021 года и действует по 31 декабря 2023 года включительно.

**I. В области развития экономики**

**Стороны:**

1.1. Участвуют в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, стратегий социально-экономического развития, других актов органов местного самоуправления в сфере труда.

Формируют эффективный механизм развития экономики Новоалександровского городского округа Ставропольского края на основе реализации мероприятий национальных проектов (программ), предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – национальные проекты (программы), государственных программ Российской Федерации и государственных программ Ставропольского края, муниципальных программ Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

1.2. Осуществляют в установленном порядке контроль за эффективным использованием бюджетных средств, направляемых на социально-экономическое развитие Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

1.3. Проводят активную политику по преодолению депрессивного характера экономики за счет расширения территорий активной хозяйственной деятельности, формирования и развития новых точек роста, экономических зон. Содействуют созданию благоприятных условий для развития предпринимательской деятельности.

1.4. Формируют систему по преодолению административных барьеров, борьбы с коррупцией с участием всех Сторон социального партнерства. Создают условия для справедливой конкуренции на товарных и финансовых рынках.

1.5. Содействуют в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края:

созданию условий для роста продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах в соответствии с прогнозом социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края на 2021 год и плановый период до 2023 года: не менее (110.6%) - в 2021 году, (102.3%) - в 2022 году, (103,2%) - в 2023 году;

росту объемов промышленного производства не менее (106,4%) - в 2021 году, (102,2%) - в 2022 году, (105%) - в 2023 году ;

росту оборота розничной торговли не менее (105,6%) - в 2021 году, (105,7%) - в 2022 году, (105,9%) - в 2023 году;

росту объема инвестиций в основной капитал по полному кругу организаций за счет всех источников финансирования в 2021 году, который составит 3801 млн. рублей; в 2022 году - 3910 млн. рублей, в 2023 году - 4030 млн. рублей.

1.6. Проводят в Комиссии консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края и проекта бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год (в соответствии с перечнем показателей, указанным в приложении № 1 к настоящему Соглашению) до внесения их в Совет Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» в части повышения уровня жизни граждан, обеспечения устойчивого роста экономики участвуют в разработке и обсуждении бюджетной политики, проектов стратегии социально-экономического развития, приоритетных проектов (муниципальных программ) Новоалександровского городского округа Ставропольского края, обратив особое внимание на увеличение инвестиций в инфраструктуру и социальную сферу.

1.7. Принимают меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций либо их недружественных поглощений.

1.8. Участвуют в обеспечении реализации государственной программы Ставропольского края «Молодежная политика».

**Администрация и Работодатели:**

1.9. Осуществляют разработку и реализацию стратегии социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края, муниципальных программ Новоалександровского городского округа Ставропольского края, бизнес – планов организаций, направленных на социально-экономическое развитие Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

1.10. Взаимодействуют при выявлении административных барьеров в развитии производства и предпринимательства и выработке предложений по их устранению.

Осуществляют совместную деятельность по привлечению инвестиций, внедрению в экономику Новоалександровского городского округа Ставропольского края инноваций, ресурсосберегающих и инновационных технологий. Обеспечивают сохранение и выполнение условий ранее заключенных инвестиционных договоров.

1.11. Обеспечивают развитие муниципального - частного партнерства на основе социального партнерства.

1.12. Обеспечивают вовлечение средних и крупных предприятий в реализацию национальной программы в сфере повышения производительности труда и поддержки занятости, предусмотренной Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

1.13. Участвуют в конкурсах (соревнованиях) профессионального мастерства.

**Администрация:**

1.14. Содействует созданию новой конкурентоспособной экономики в Новоалександровском городском округе Ставропольского края.

1.15. Проводит мероприятия по противодействию коррупции в Администрации и подведомственных учреждениях.

1.16. Содействует участию представителей Профсоюзов и Работодателей в формировании и реализации политики Администрации в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на основе проведения взаимных консультаций и встреч, участия в работе коллегиальных органов, образованных при Администрации, рабочих группах, в состав которых включаются представили Работодателей и Профсоюзов по согласованию Сторон. Использует возможности Профсоюзов и Работодателей в обеспечении устойчивого развития экономики Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

1.17. Обеспечивает возможность участия представителей Профсоюзов и Работодателей в заседаниях Совета Новоалександровского городского округа Ставропольского края и Администрации при обсуждении вопросов регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.18. Координирует работу по инвестиционной привлекательности Новоалександровского городского округа Ставропольского края. Содействует внедрению эффективных механизмов стимулирования инвестиций и инноваций.

1.19. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых организаций и производств, новых рабочих мест.

1.20. Не допускает задолженности по расчетам за выполненные работы (услуги) для муниципальных нужд.

1.21. Осуществляет поддержку малого и среднего предпринимательства, агропромышленного комплекса. Способствует развитию продовольственного рынка, систем заготовок и переработки сельхозпродукции Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

1.22. Содействует развитию потребительского рынка, насыщению его качественными товарами и услугами. Содействует в установленном порядке продвижению продукции местных товаропроизводителей на региональный и внешний рынки.

1.23. Обеспечивает включение представителей Стороны Работодателей в состав конкурсных комиссий по отбору претендентов на получение мер поддержки организациями реального сектора экономики.

1.24. Ежегодно представляет Сторонам Соглашения информацию об исполнении бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края за текущий год и проект бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год до рассмотрения их в Совете Новоалександровского городского округа Ставропольского края по направлениям, согласованным Сторонами.

# 1.25. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» принимает меры по повышению качества предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе обеспечивает их предоставление по принципу «одного окна» на базе Муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг в Новоалександровском городском округе Ставропольского края».

1.26. Обеспечивает внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах оказания муниципальных и государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей, создаёт условия для развития молодежного предпринимательства.

**Работодатели:**

1.27. Принимают участие в формировании и реализации муниципальной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.28. Принимают необходимые меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края, обновлению основных фондов, внедрению прогрессивной техники и новых технологий, обеспечивающих повышение производительности труда и выпуск конкурентоспособной продукции.

1.29. Участвуют в реализации национальных проектов (программ), стратегии социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края, осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

1.30. Разрабатывают и реализуют программы по продвижению продукции (услуг) на российский и зарубежный рынки сбыта.

1.31. Обеспечивают своевременную уплату налогов, сборов, иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Ставропольского края, бюджет Новоалександровского городского округа Ставропольского края, государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Ставропольского края, нормативно правовыми актами Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

1.32. Принимают меры по целевому, эффективному и результативному использованию получаемых в установленном порядке бюджетных средств, в соответствии с условиями их предоставления.

1.33. Учитывают мнение представителей профсоюзных организаций при разработке бизнес-планов, антикризисных программ.

1.34. Признают преимущественное право профсоюзов на заключение коллективных договоров, а также на осуществление контроля по исполнению обязательств работодателей и ознакомление с результатами финансово-хозяйственной деятельности организаций в порядке, предусмотренном статьей 19 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и статьями 52-53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.35. Содействуют участию работников в заседаниях коллегиального органа управления организации в соответствии с требованиями, определенными федеральными законами, Уставом организации, коллективным договором.

1.36. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, образованных при Администрации по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

1.37. Вносят в органы местного самоуправления Новоалександровского городского округа Ставропольского края предложения о принятии нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвуют в разработке указанных нормативных правовых актов.

**Профсоюзы:**

1.38. Способствуют устойчивой работе организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, технике безопасности, рациональному использованию рабочего времени, повышению производительности труда и качества продукции, повышению профессионализма и деловой активности работников.

1.39. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимают меры по защите социально-экономических прав и интересов работников.

1.40. Осуществляют контроль за соблюдением сроков выплаты заработной платы.

1.41. Проводят работу в трудовых коллективах, направленную на расширение практики договорного регулирования социально-трудовых отношений, проявление первичными профсоюзными организациями инициативы к началу коллективных переговоров по заключению коллективных договоров. Оказывают практическую помощь организациям в заключении коллективных договоров.

1.42. Добиваются включения в коллективные договоры в организациях одной отрасли равных прав для работников, повышения ответственности работодателей за сохранение и развитие производства, создания условий труда, соответствующих требованиям трудового законодательства Российской Федерации.

1.43. Через своих представителей в установленном порядке участвуют в работе комиссий, образованных при администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края по вопросам, затрагивающим социально-трудовые отношения.

1.44. Делегируют представителей работников в органы управления организаций.

**Профсоюзы и Работодатели:**

1.45. Проводят в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края обучение работников по правовым и экономическим вопросам.

1.46. Участвуют в обсуждении и разработке проектов (программ), стратегий социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

**II. В области регулирования оплаты труда,**

**повышения уровня жизни и снижения бедности населения**

**Стороны:**

2.1. Осуществляют последовательную политику, направленную на повышение реальной заработной платы, обеспечения прав работников на достойный труд, поддержание экономически оправданной и социально приемлемой дифференциации заработной платы работников с учетом уровня квалификации и объема работ, повышение доли работников с заработной платой выше минимального размера оплаты труда.

2.2. В соответствии с [У](consultantplus://offline/ref=9C3C85D7749369BDD785245683988D17CE468488295934B03540726A86N5o6F)казом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» принимают меры по обеспечению ежегодного роста уровня средней заработной платы работников Новоалександровского городского округа Ставропольского края(по крупным и средним организациям) в 2021 году - на 6,0 %, в 2022 году - на 6,6%, в 2023 году – на 7,3%.

2.3. Принимают меры по превышению доходов населения Новоалександровского городского округа Ставропольского края над уровнем инфляции и снижению доли населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, устанавливаемой в Ставропольском крае.

2.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» добиваются повышения уровня реальной заработной платы в Новоалександровском городском округе Ставропольского края, проводят регулярный мониторинг уровня заработной платы, численности низкооплачиваемых групп работников, принимают меры по поэтапному повышению их минимальной заработной платы до величины минимального (восстановительного) потребительского бюджета, составляющего не менее 1,5 величины прожиточного минимума трудоспособного населения Ставропольского края.

2.5. До установления Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и муниципальных автономных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края (далее – муниципальные учреждения), получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) из бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края устанавливают в отраслевых соглашениях минимальный гарантированный уровень оплаты труда для каждой профессиональной квалификационной группы, а также долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 55 процентов.

При разработке и заключении территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров устанавливают минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы, в соответствии с квалификационными требованиями должностей работников различных сфер деятельности (образования, культуры, физкультуры и спорта и т.д.) и (или) профессиональными стандартами; порядок, размеры и сроки индексации заработной платы, учитывают нормы, установленные постановлениями Конституционного суда РФ от 28.06.2018 №26-П, от 17.04.2019 № 19-П, от 16.12.2019 № 40-П.

2.6. На основе консультаций сторон Комиссии ежегодно вносят предложения по отдельным показателям проекта бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год, в том числе по увеличению расходов на оплату труда работников муниципальных учреждений, включая индексацию.

2.7. Проводят работу по установлению зависимости уровня оплаты труда от квалификации работников, специфики, качества и результатов труда.

2.8. Проводят работу по содействию организации нормирования труда.

2.9. Содействуют, в пределах имеющихся полномочий, ликвидации имеющейся задолженности по заработной плате, придав этому процессу необратимый характер.

2.10. Проводят целенаправленную работу по снижению неформальной занятости, легализации заработной платы работников организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

2.11. Разрабатывают и реализуют систему мер поддержки и профессиональной ориентации молодежи. Участвуют в реализации краевых и ведомственных целевых программ Ставропольского края, направленных на поддержку научной, творческой и предпринимательской деятельности молодежи, программе Новоалександровского городского округа «Реализация молодёжной политики на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края». Обобщают и распространяют положительный опыт работы с молодежью в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края. Пропагандируют здоровый образ жизни, проводят различные культурно-спортивные мероприятия (олимпиады, фестивали, смотры-конкурсы и др.), в том числе в рамках программы «Повышение роли физической культуры и спорта в Новоалександровском городском округе Ставропольского края».

2.12. Обеспечивают формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек.

2.13. Обеспечивают создание для всех категорий и групп населения условий для занятия физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышения уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва.

2.14. Ежегодно при формировании проекта бюджета Новоалександровского городского округа рассматривают вопросы по

обеспечению жильём по договору социального найма педагогов, переехавших из других регионов РФ на постоянное место жительства (кроме педагогов участвующих в программе «Земский учитель»);

обеспечению педагогических работников муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности, проживающих в другой местности ежемесячной денежной компенсацией расходов по проезду на общественном транспорте (кроме такси) до места работы и обратно;

обеспечению предоставления единовременного денежного пособия педагогическим работникам, впервые приступающим к работе в образовательных организациях Новоалександровского городского округа.

**Администрация:**

2.15. При формировании бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

учитывает Единые рекомендации по системам оплаты труда;

предусматривает средства, необходимые для обеспечения выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, с учетом ее повышения в размерах и сроки, предусмотренные указами Президента Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ставропольского края и Новоалександровского городского округа, включая ежегодную индексацию; финансирование повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки работников муниципальных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края в сфере образования, культуры, в том числе, выплату компенсаций при направлении в служебные командировки; финансирование мероприятий, предусмотренных действующим законодательством в части охраны труда.

2.16. Обеспечивает полное и своевременное финансовое обеспечение расходов на оплату труда работникам муниципальных учреждений, в том числе:

за работу в сельской местности специалистам;

мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающих и проживающих в сельской местности, включая библиотекарей общеобразовательных школ;

в случае возникновения сложной эпидемиологической ситуации, введения режима повышенной готовности или ситуаций чрезвычайного характера в регионе и (или) в округе, включая выплаты стимулирующего характера, предусмотренные действующими системами оплаты труда работников, на весь период режима повышенной готовности.

2.17. Совершенствует нормативную правовую базу по вопросам оплаты труда работников и руководителей муниципальных учреждений в целях повышения качества государственных и муниципальных услуг (выполнения работ) и соответствия уровня оплаты труда работников качеству и результатам их труда.

Создает комфортные условия проживания посредством реализации на территории Новоалександровского городского округа проектов -участников программы поддержки местных инициатив Ставропольского края, муниципальных программ «Благоустройство населенных пунктов Новоалександровского района и улучшение условий проживания населения» и «Формирование современной городской среды на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края».

**Работодатели:**

2.18. Обеспечивают повышение уровня реального содержания заработной платы работников путем ежегодной индексации заработной платы организаций не ниже уровня инфляции.

2.19. Устанавливают в организациях внебюджетного сектора экономики размер тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.20. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам. Не допускают дискриминации по отношению к работникам-совместителям и сезонным работникам. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении, иных выплат, причитающихся работнику, производят их выплату с уплатой процентов (денежной компенсации) в соответствии с обязательствами, предусмотренными коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/100 ключевой ставки Центрального Банка Российской Федерации.

2.21. Ежеквартально информируют Администрацию и Профсоюзы о размерах заработной платы и ее задолженности, принимаемых мерах по ее погашению.

2.22. Привлекают иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в своей организации только при условии обеспечения размера заработной платы работников, находящихся с ними в трудовых отношениях, не ниже среднемесячной заработной платы, сложившейся в соответствующем виде экономической деятельности Ставропольского края по итогам прошлого года.

2.23. Заключают договоры с негосударственными пенсионными фондами в целях дополнительного пенсионного обеспечения работников.

2.24. При проведении мероприятий по реорганизации, реструктуризации организации сохраняют уровень заработной платы работников и их социальных гарантий, действовавших до начала их проведения, при условии, если это не ухудшает социально-экономическое положение работников.

2.25. Обеспечивают безусловное соблюдение норм действующего законодательства, в том числе, в части оформления трудовых отношений с работниками. Не допускают нелегальных и других неформальных форм трудовых отношений.

2.26. В целях сохранения кадрового потенциала в рамках действующего законодательства направляют первичным профсоюзным организациям денежные средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в соответствии с коллективными договорами и соглашениями.

2.27. Обеспечивают реализацию соглашений всех уровней и коллективных договоров.

Обеспечивают приравнивание нерабочих (праздничных) дней, не предусмотренных ТК РФ (Радоница и др.), принятых нормативными правовыми актами органов государственной власти Ставропольского края к нерабочим праздничным дням, установленным ст.112 ТК РФ.

**Профсоюзы:**

2.28. Осуществляют контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края. Добиваются устранения нарушений трудового законодательства, в том числе в вопросах оплаты труда, посредством деятельности комиссий по трудовым спорам, а также в судебном порядке. Вносят предложения сторонам социального партнерства о рассмотрении вопросов об условиях труда в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края, выполнении соглашений всех уровней и коллективных договоров на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии Новоалександровского городского округа Ставропольского края по регулированию социально – трудовых отношений.

2.29. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, за расходованием средств социального страхования. Инициируют создание в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края комиссий по защите прав застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования.

2.30. Проводят организационно - разъяснительную работу в первичных профсоюзных организациях, направленную на защиту пенсионных прав работников.

2.31. Принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи. Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи. Вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде.

**Профсоюзы и Работодатели:**

2.32. В целях повышения реального содержания заработной платы обеспечивают установление в соглашениях и коллективных договорах размера тарифной ставки рабочего 1 разряда (минимальный оклад) равного минимальному размеру оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.33. Принимают меры по приведению условий коллективных договоров в соответствие с Соглашением между Правительством Ставропольского края, Территориальным союзом «Федерация профсоюзов Ставропольского края» и Региональным Союзом работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья», отраслевыми соглашениями и настоящим Соглашением.

2.34. Принимают меры по включению в коллективные договоры обязательств, устанавливающих:

соотношение между минимальным и максимальным размером оплаты труда не более чем 1:8;

долю тарифной части оплаты труда (вознаграждения за труд) в структуре заработной платы, но не менее 65 %;

порядок и сроки индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен;

меры по восстановлению стимулирующей роли заработной платы и повышению ее удельного веса в себестоимости продукции (услуг);

обязательность проведения независимой экспертизы, организуемой Профсоюзом, в случае несвоевременной выплаты заработной платы с целью выявления и устранения ее причин;

порядок и размер выплаты работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), дополнительного вознаграждения за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, но не менее тарифной ставки рабочего первого разряда пропорционально соответствующему периоду;

выделение средств на социальную поддержку работников и членов их семей;

мероприятия, направленные на защиту пенсионных прав работников;

гарантии деятельности профсоюзной организации.

2.35. Создают в организации советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

**III. В области развития рынка труда**

**и содействия занятости населения**

**Стороны:**

3.1. Обеспечивают в рамках реализации государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения» содействие занятости населения Новоалександровского городского округа Ставропольского края и защите граждан, проживающих на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края от безработицы.

3.2. В случае предстоящих массовых увольнений в организациях проводят взаимные консультации и разрабатывают комплекс мер по снижению социальной напряженности, направленных на сохранение и создание рабочих мест, предотвращение массовых увольнений, осуществление опережающей профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников.

3.3. Содействуют реализации принципа приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации.

3.4. Содействуют расширению возможностей трудоустройства инвалидов.

3.5. При принятии решения о ликвидации организации или её реорганизации руководствуются следующими критериями массового высвобождения работников:

а) ликвидация организаций любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

10 человек в течение 30 календарных дней при численности занятых от 20 до 100 человек;

5 процентов работающих в течение 30 календарных дней при численности занятых от 101 до 500 человек;

10 процентов работающих в течение 60 календарных дней при численности занятых от 501 человека и выше.

Более высокие требования к критериям массового высвобождения работников определяются в соглашениях и коллективных договорах.

3.6. Применяют результаты оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Новоалександровского городского округа Ставропольского края при принятии решений о целесообразности ее привлечения и использования, соблюдая приоритетное право граждан Российской Федерации на трудоустройство.

3.7. Способствуют созданию на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края условий для легального ведения бизнеса, при которых исключено осуществление неформальной занятости населения.

**Администрация:**

3.8. Организует проведение ежегодного анализа динамики положения на рынке труда Новоалександровского городского округа Ставропольского края (ввод новых рабочих мест, сохранение действующих рабочих мест) по отраслям экономики.

3.9. Обеспечивает реализацию мероприятий программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения», утвержденной [постановлением Правительства Ставропольского края](http://docs.cntd.ru/document/432832577)  28.12.2018 № 612-п.

3.10. Обеспечивает проведение оценки инвестиционных проектов, их влияния на создание и сохранение рабочих мест при реализации каждого инвестиционного проекта с участием Работодателей.

3.11. Своевременно и объективно информирует Стороны о положении на рынке труда в Новоалександровском городском округе Ставропольского края.

3.12. Осуществляет контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

В рамках программы «Развитие малого и среднего предпринимательства, потребительского рынка и инвестиционной деятельности на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края» участвует в поддержке малого предпринимательства, в том числе организации самозанятости безработных граждан.

**Работодатели:**

3.13. Обеспечивают в полном объеме выполнение Трудового кодекса Российской Федерации и Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации»:

при проведении мероприятий, связанных с высвобождением работников по причинам ликвидации организаций, сокращении численности или штата, переходе на неполный режим рабочего времени;

по своевременному информированию Государственного казенного учреждения «Центр занятости населения Новоалександровского района» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), в том числе в счет установленной квоты для инвалидов, отдельных категорий несовершеннолетних граждан и молодежи, о предстоящем высвобождении работников, введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства.

3.14. Принимают необходимые меры по сохранению и созданию дополнительных рабочих мест.

3.15. Определяют количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов (квоту), исходя из среднесписочной численности работников, без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным, условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

3.16. Принимают меры по соблюдению квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

3.17. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах заквотированных для них рабочих мест с учетом следующих условий:

1 специальное рабочее место при заквотированных рабочих местах от 4 до 10;

2 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 11 до 20;

3 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах от 21 до 50;

4 специальных рабочих места при заквотированных рабочих местах свыше 51.

3.18. Обеспечивают на договорной основе временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в организациях всех форм собственности, в период летних каникул и в свободное от учебы время.

3.19. Обеспечивают приоритетное трудоустройство граждан Российской Федерации на вакантные рабочие места.

**Профсоюзы:**

3.20. Инициируют включение в коллективные договоры, соглашения следующих обязательств:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников в организации;

по созданию дополнительных рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите;

по выработке системы мер по материальной поддержке высвобождаемых работников;

по предоставлению работникам, уволенным в связи с ликвидацией либо сокращением штата (численности) организации, льгот и гарантий, сверх предусмотренных трудовым законодательством.

3.21. Осуществляют защиту трудовых прав и оказывают бесплатную юридическую помощь работающим членам профсоюза по вопросам занятости и трудовых отношений.

3.22. Осуществляют мониторинг неполной занятости в организациях, где имеются профсоюзные организации. Информируют о полученных данных органы службы занятости населения, контрольно-надзорные органы.

3.23. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства при проведении мероприятий, связанных с сокращением численности или штатов.

**Работодатели и Профсоюзы:**

3.24. Включают в коллективные договоры, отраслевые (межотраслевые) соглашения и реализуют мероприятия по эффективной занятости населения, направленные на: сохранение рабочих мест, обеспечение условий работы для молодых специалистов, лиц предпенсионного возраста, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

3.25. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, а также иные меры, направленные на расширение прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

3.26. Предусматривают в коллективных договорах, соглашениях перечень организационных или технологических условий, при которых в организации по инициативе работодателя может быть введен режим неполного рабочего дня или неполного рабочего времени для отдельных работников.

3.27. Разрабатывают и реализуют меры, предусматривающие создание условий для продолжения трудовой деятельности работников предпенсионного и пенсионного возраста, в том числе привлечение их в качестве наставников для молодежи, впервые приступающей к трудовой деятельности.

В заключаемых коллективных договорах, территориальных отраслевых соглашениях предусматривают установление дополнительных гарантий при увольнении работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата, предусматривающих опережающее обучение, переобучение, профессиональное и дополнительное профессиональное образование по специальностям, пользующимся спросом на рынке труда Новоалександровского городского округа, за счёт средств работодателя, предоставление другого места работы, гарантий и льгот, в том числе сверх установленных законодательством, высвобождаемым работникам (по системе аутплейсмента).

**IV. В области развития кадрового потенциала**

**Стороны:**

4.1. Осуществляют политику, направленную на формирование конкурентоспособных трудовых ресурсов, обеспечивающих необходимый уровень квалификации работников на основе внедрения профессиональных стандартов.

4.2. Обеспечивают рост числа высококвалифицированных работников, с тем, чтобы оно составляло не менее трети от числа квалифицированных работников.

4.3. Совершенствуют традиционные, внедряют новые формы поощрения и оценки заслуг человека труда через проведение различных конкурсов профессионального мастерства, представление особо отличившихся работников к награждению, чествуют лучшие трудовые коллективы, их руководителей и работников, добивающихся наилучших результатов в труде, науке, творчестве, общественной деятельности.

4.4. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» принимают [меры](garantF1://70220130.1000), направленные на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4.5. Организуют совместные информационно-разъяснительные кампании и акции, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий, учебных и рабочих мест), по информированию населения Новоалександровского городского округа Ставропольского края о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, проводят социологические исследования и опросы населения в сфере занятости.

4.6. Участвуют в организации и проведении краевых конкурсов профессионального мастерства, формируют предложения по мероприятиям, способствующим повышению престижа рабочих профессий, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий.

**Администрация:**

4.7. Проводит совместно с работодателями ежегодный мониторинг спроса и предложения рабочей силы на рынке труда на среднесрочную перспективу с учетом реализации национальных проектов (программ), инвестиционных проектов.

4.8. Проводит мониторинг потребности экономики Новоалександровского городского округа Ставропольского края в рабочих и специалистах по укрупненным группам профессий и специальностей, по видам экономической деятельности, уровням профессионального образования и направлениям подготовки (специальностям).

4.9. Содействует созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

4.10. Содействует созданию условий для осуществления трудовой деятельности женщин, имеющих детей, включая достижение 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

4.11. Организует совместно с Профсоюзом и Работодателями участие в ежегодном краевом конкурсе профессионального мастерства в целях повышения престижа рабочих профессий и содействия повышению квалификации работников.

Обеспечивает финансирование гарантий и компенсаций работникам муниципальных учреждений, направляемых в служебные командировки для повышения квалификации и переподготовки.

**Работодатели:**

4.12. Ежегодно по запросу Администрации предоставляют сведения о прогнозной потребности в рабочих кадрах и специалистах через Интерактивный канал службы занятости населения Ставропольского края.

4.13. Участвуют в создании и развитии системы профессиональных квалификаций, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов.

4.14. Заключают договоры о сотрудничестве с профессиональными образовательными организациями, организациями дополнительного профессионального образования по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию работников организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края, по прохождению учебной, производственной, преддипломной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения; предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников; развитию материально-технической базы профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного профессионального образования Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

4.15. За счёт собственных средств осуществляют внутрифирменное обучение персонала, повышают квалификацию работников организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края путем освоения ими новых и смежных профессий, обеспечивают сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, повышение их конкурентоспособности на рынке труда.

4.16. С участием представительных органов работников разрабатывают планы-графики (программы) мероприятий по поэтапному переходу на профессиональные стандарты, включающие подготовку работников (профессиональное образование и профессиональное обучение), получение ими дополнительного профессионального образования, программы мероприятий для работников предпенсионного возраста, а также прохождение независимой оценки квалификации за счёт собственных средств.

4.17. Планируют и реализуют мероприятия по адаптации вновь принятых работников в организациях. Активно используют потенциал наставничества при проведении первоначального обучения новых работников непосредственно на производстве в пределах рабочего времени, установленного трудовым законодательством для работников соответствующих возрастов, профессий и производств.

4.18. По окончании профессионального обучения на производстве организуют присвоение работникам квалификации (разряда, класса, категории и т.д.) по профессии согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих или профессиональным стандартам и предоставляют работу в соответствии с полученной квалификацией (разрядом, классом, категорией и т.д.).

4.19. Гарантируют работникам, совмещающим работу с обучением на производстве, или обучающимся в интересах организации в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, без отрыва от производства создание необходимых условий, сохранение средней заработной платы на весь период обучения.

4.20. При повышении квалификационных разрядов или при повышении в должности учитывают успешное прохождение работниками профессионального обучения на производстве, общеобразовательную и профессиональную подготовку, а также получение ими высшего или среднего профессионального образования.

4.21. В случаях массового высвобождения или ликвидации организации проводят за счет собственных средств опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование высвобождаемых работников до расторжения с ними трудовых договоров с учетом динамичности рынка труда и спроса на рабочую силу.

4.22. Предусматривают финансовые средства на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование персонала не менее 20 % среднесписочной численности работников организации в год.

4.23. Предусматривают систему мотивации труда работников в целях их профессионального развития.

4.24. Формируют резерв управленческих кадров в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

4.25. На договорной основе обеспечивают прием обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования Ставропольского края для прохождения производственной практики в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края. Выделяют не менее 1 % рабочих мест для выпускников образовательных учреждений.

4.26. Планируют охват внутрипроизводственным (с периодичностью не более 5 лет) обучением 80 % работников крупных и средних организаций, а также опережающим профессиональным обучением 40-50 % работников, подлежащих высвобождению.

4.27. В рамках договоров, заключаемых с профессиональными образовательными организациями:

предоставляют возможность для стажировки преподавателей профессионального цикла и мастеров производственного обучения непосредственно на производстве, устанавливают им доплаты;

обеспечивают обучающихся спецодеждой и при необходимости спецпитанием во время производственной практики;

оказывают помощь в подготовке образовательных организаций к новому учебному году и работе в зимних условиях.

4.28. Организуют трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства в производственных подразделениях организаций, способствующие повышению производительности труда работников.

4.29. Участвуют в краевом конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии», во Всероссийских конкурсах «Лучший по профессии» и «Российская организация высокой социальной эффективности».

4.30. Разрабатывают и реализуют мероприятия, направленные на трудоустройство и закрепление молодых кадров в организациях, проводят «дни открытых дверей», профориентационные экскурсии в организации для учащихся старших классов общеобразовательных учреждений с целью ознакомления с профессиями, востребованными на рынке труда.

**Профсоюзы:**

4.31. Отстаивают при заключении отраслевых (межотраслевых) и коллективных договоров интересы работников в части сохранения рабочих мест, создания необходимых условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе намечаемых к увольнению, предоставления высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации.

**Профсоюзы и Работодатели:**

4.32. В целях сохранения и развития кадрового потенциала, повышения производительности труда разрабатывают корпоративные программы по охране и укреплению здоровья работников, включающие добровольное медицинское страхование, организацию горячего питания, компенсацию (полную или частичную) стоимости питания и прочее.

**V. В области охраны труда и экологической безопасности**

**Стороны:**

5.1. Участвуют в решении вопросов улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности в целях обеспечения достойного труда, формирования культуры безопасного труда. Регулярно рассматривают вопрос о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Новоалександровского городского округа, а также анализируют причины произошедших несчастных случаи на производстве на заседаниях Комиссии, разрабатывают мероприятия по их профилактике.

5.2. Осуществляют разработку и принятие мер по формированию системы управления охраной труда, промышленной безопасностью, охраной окружающей среды и экологической безопасностью, соответствующих современным экономическим и трудовым отношениям, переходу к экономическому механизму, побуждающему работодателей создавать и обеспечивать безопасные условия труда и стремление к нулевому травматизму.

5.3. Взаимодействуют с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения трудового законодательства, Федерального закона «О специальной оценке условий труда», закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Ставропольского края в области охраны труда.

5.4. Обеспечивают социальную защиту работников от профессиональных рисков в рамках реализации Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5.5. Участвуют в ежегодных смотрах-конкурсах среди организаций Ставропольского края, направленные на пропаганду охраны труда.

5.6. Обеспечивают непрерывную подготовку руководителей и работников организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края по охране труда на основе современных технологий обучения.

5.7. Реализуют превентивные меры, направленные на обеспечение лечебно-профилактического обслуживания современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работников организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края, на уменьшение негативного воздействия на окружающую среду.

5.8. Реализуют меры по повышению уровня информированности работников о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональнойзаболеваемости в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

5.9. Обеспечивают охват всех граждан профилактическими медицинскими осмотрами не реже одного раза в год.

5.10. Проводят акции «Добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ/СПИД на рабочих местах» с применением метода экспресс тестирования на ВИЧ/СПИД.

5.11. Принимают меры по недопущению дискриминации и стигматизации работников, инфицированных ВИЧ.

5.12. Рассматривают на заседаниях Комиссии несчастные случаи на производстве, произошедшие со смертельным исходом и тяжелые несчастные случаи, произошедшие в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

**Администрация:**

5.13. Обеспечивает реализацию подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Ставропольского края «Развитие сферы труда и занятости населения».

5.14. Ежегодно проводит сбор и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края. Информирует Работодателей и Профсоюзы о состоянии условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

5.15. Обеспечивает координацию и методическое руководство работой в области охраны труда. Содействует деятельности организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края, оказывающих услуги в области охраны труда.

5.16. Оказывает содействие по совершенствованию системы обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников, в том числе руководителей организаций Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

5.17. Оказывает содействие работодателям в обеспечении работников качественными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты через организацию и проведение специализированных выставок средств индивидуальной защиты, разъяснительной работы в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края и т.д.

5.18. Оказывает содействие работодателям в реализации мероприятий «дорожной карты», направленных на профилактику производственного травматизма, разработке и внедрению программ «нулевого травматизма».

5.19. Во взаимодействии с Государственным учреждением Ставропольского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию) осуществляет меры по повышению экономической заинтересованности работодателей по обеспечению безопасных условий и охраны труда в соответствии с Федеральным законом «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Предусматривает в бюджете на очередной финансовый год средства на проведение специальной оценки условий труда работников муниципальных учреждений, медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований отдельных категорий работников муниципальных учреждений, других мероприятия, предусмотренных действующим законодательством в сфере охраны труда.

**Работодатели:**

5.20. Обеспечивают соблюдение государственных нормативных требований охраны труда, в том числе безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

5.21. Разрабатывают годовые комплексные планы улучшения условий и охраны труда, санитарно-оздоровительных и лечебно-профилактических мероприятий и обеспечивают их финансирование в соответствии с коллективными договорами и соглашениями по охране труда.

5.22. Проводят целенаправленную работу по созданию и укреплению действующих служб (специалистов) охраны труда. В целях создания соответствующих условий работы служб (специалистов) охраны труда и проведения профилактической работы создают кабинеты по охране труда, содействуют повышению квалификации специалистов службы охраны труда не реже одного раза в пять лет.

5.23. Обеспечивают соблюдение норм и условий предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные действующим законодательством, соглашениями всех уровней; разрабатывают программы по сокращению и выведению из производства рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.24. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключающие неблагоприятное воздействие на работника. Принимают меры по замене морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

5.25. За счет собственных средств предусматривают профилактическое лечение работников, в том числе приобретение путевок на профилактическое санаторно-курортное лечение тем из них, которые заняты на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Обеспечивают выделение средств на проведение курса гигиенического обучения работников и компенсацию затрат по оформлению ими личных медицинских книжек. Обеспечивают санитарно-бытовое обслуживание работников, принимают меры по организации общественного питания, включая горячее и диетическое.

5.26. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год).

5.27. За счет собственных средств создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей.

5.28. Обеспечивают условия для осуществления государственного, ведомственного и общественного контроля за соблюдением требований трудового законодательства, в том числе представляют соответствующую информацию и документы.

5.29. Предусматривают в коллективных договорах меры материального поощрения и предоставление оплачиваемого отпуска уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов и членам комитетов (комиссий) по охране труда для выполнения ими своих общественных обязанностей, предоставляют уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профессиональных союзов не менее 2 часов в неделю с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время реализации их полномочий, осуществляют меры по созданию им условий для эффективной работы, содействуют профсоюзным организациям в проведении ежегодных смотров-конкурсов на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Проводят в организациях округа «Дни охраны труда».

5.30. Принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.31. Обеспечивают информирование работников о состоянии условий и охраны труда на производстве.

5.32. Разрабатывают и внедряют системы управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программы «нулевого травматизма».

5.33. Обеспечивают предоставление информации о состоянии условий и охраны труда, в том числе о результатах проведения специальной оценки условий труда в управление труда и социальной защиты населения администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края, осуществляющей отдельные государственные полномочия Ставропольского края в области охраны труда.

5.34. Проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным [законом](garantF1://70452676.0) «О специальной оценке условий труда».

5.35. Выплачивают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (3 класс), компенсационные выплаты в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах:

подкласс 3.1 (вредные условия труда 1 степени) – не менее 4 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) – не менее 8 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 12 % оклада (ставки заработной платы) работника;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 24 % оклада (ставки заработной платы) работника;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 30 % оклада (ставки заработной платы) работника.

5.36. Устанавливают работникам, условия труда на рабочих местах которых по [результатам](consultantplus://offline/ref=8E3EC43332463D03EA9F373E580AE9FF9C6410A0B4255402E23E0CB24C9B05486DB0B9B7BE686A0FA3s3I) специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью:

подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени)– не менее 7 календарных дней;

подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) – не менее 10 календарных дней;

подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) – не менее 12 календарных дней;

работникам, занятым на работах с опасными условиями труда (4 класс) – не менее 14 календарных дней.

**Профсоюзы:**

5.37. Добиваются включения в коллективные договоры, соглашения по охране труда, дополнительных гарантий и компенсаций работникам за работу в условиях, не соответствующих нормативам (гигиеническим нормативам) условий труда.

5.38. Вносят в установленном порядке предложения по экспертизе условий труда на рабочих местах и оценке правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; по определению критериев отбора организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (по проведению СОУТ, обучению по охране труда, по приобретению средств индивидуальной и коллективной защиты, санитарной одежды, смывающих и обеззараживающих средств).

5.39. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают (в том числе в судебных органах) интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, а также членов их семей. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту членов профсоюзов по вопросам охраны труда.

5.40. Осуществляют общественный контроль за соблюдением работодателями прав и законных интересов работников в области охраны труда, вносят работодателям предложения об устранении выявленных нарушений при осуществлении данного контроля, информируют об этом соответствующие государственные органы.

5.41. Формируют комитеты (комиссии) по охране труда и вводят институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края, вносят работодателям предложения по их обучению и организации их эффективной работы.

5.42. Информируют членов Профсоюза, работников о состоянии условий и охраны труда в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края, отдельных видах экономической деятельности в Новоалександровском городском округе Ставропольского края, изменениях в трудовом законодательстве, в том числе посредством издания и распространения справочно-методической литературы по охране труда в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

5.43. Принимают участие в организации и проведении научно-практических конференций, семинаров, совещаний, выставок в области охраны труда и окружающей среды и обеспечении экологической безопасности.

5.44. Участвуют в организации и проведении «дней охраны труда».

5.45. Оказывают содействие внедрению отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

5.46. Разрабатывают и внедряют механизм независимой экспертизы условий труда, осуществляют мониторинг и контроль качества проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в организациях Ставропольского края.

**VI. В области развития социального партнерства**

**Стороны:**

6.1. Реализуют принципы социального партнерства.

6.2. Проводят в рамках Комиссии консультации по вопросам социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края и принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение.

Обеспечивают преемственность принимаемых решений с решениями Ставропольской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Решения Комиссии при соблюдении порядка их принятия, установленного Регламентом работы Комиссии, являются обязательными для выполнения Сторонами.

6.3. Обеспечивают безусловное выполнение норм статьи 35.1Трудового кодекса Российской Федерации, статьи 7 закона Ставропольского края от 01.03.2007 № 6-кз» О некоторых вопросах социального партнёрства в сфере труда», касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов нормативных правовых актов Новоалександровского городского округа Ставропольского края по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений.

6.4. Принимают меры по совершенствованию нормативной правовой и договорной базы социального партнерства в Новоалександровском городском округе Ставропольского края.

6.5. Не реже 1 раза в год на заседаниях своих коллегиальных органов рассматривают ход, итоги реализации соглашений и коллективных договоров.

6.6. Продолжают работу по повышению социальной ответственности субъектов предпринимательской деятельности, действующих на территории Новоалександровского городского округа Ставропольского края, вовлечению организаций всех организационно-правовых форм в систему социального партнерства.

6.7. Проводят разъяснительную работу о преимуществах договорных отношений в сфере труда и соблюдении трудовых прав работников в виде круглых столов, семинаров-совещаний, публикаций в средствах массовой информации, уделяя особое внимание субъектам малого и среднего предпринимательства.

6.8. Содействуют в рамках имеющихся полномочий развитию на районном, отраслевом уровне повышению эффективности деятельности органов социального партнёрства: разрабатывают методические рекомендации, проводят совместное обучение представителей сторон по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений, обеспечивают организационно-методическое сопровождение коллективно - договорного регулирования на всех уровнях социального партнерства.

6.9. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

6.10. Обеспечивают рост числа коллективных договоров, соглашений путем вовлечения более широкого круга работников, работодателей в переговорные процессы. Включают в коллективные договоры и соглашения критерии их выполнения по согласованным перечням социально-экономических показателей.

6.11. Принимают участие в ежегодном конкурсе на лучшую организацию работы по развитию социального партнерства в сфере труда.

6.12. Содействуют принятию мер по предотвращению трудовых конфликтов, возникающих в области социально-трудовых отношений.

6.13. Официально информируют друг друга о готовящихся мероприятиях, разрабатываемых документах с целью реализации Соглашения, решения других социально-экономических проблем.

6.14. Информируют друг друга о работе, проведенной по выполнению Соглашения и достигнутых результатах.

Осуществляют контроль за реализацией настоящего Соглашения в рамках статьи 51 Трудового кодекса Российской Федерации в порядке, устанавливаемом Решениями Комиссии.

6.15. Договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.16. Каждая из Сторон после подписания Соглашения разрабатывает план мероприятий по реализации принятых обязательств.

6.17. Разрабатывают при необходимости рекомендации Сторон Комиссии по социально-трудовым вопросам.

**Администрация:**

6.18. Проводит консультации по вопросам разработки и реализации социально-экономической политики, а также предварительное обсуждение с социальными партнерами проектов стратегий социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края, нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых отношений. Решения сторон социального партнерства по направленным проектам стратегий социально-экономического развития и нормативных правовых актов подлежат обязательному рассмотрению органами местного самоуправления Новоалександровского городского округа Ставропольского края, принимающими указанные акты.

Направляет проекты нормативных правовых и иных актов органов местного самоуправления в сфере труда, а также проекты программ социально-экономического развития (до их внесения в Совет Новоалександровского городского округа Ставропольского края или до принятия по ним решений Администрации), а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, на рассмотрение в территориальную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений Новоалександровского городского округа Ставропольского края для принятия соответствующих решений. Решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий – мнения ее Сторон, доводятся до сведения в Совет Новоалександровского городского округа Ставропольского края и подлежат обязательному рассмотрению Администрацией.

6.19. В период действия Соглашения не допускает принятия муниципальных правовых актов, ухудшающих социально-экономическое положение работников, работодателей без предварительного их обсуждения со Сторонами.

6.20. Организует обучение работодателей, работников, их представителей по вопросам охраны труда, организации социального партнерства, урегулирования коллективных трудовых споров.

6.21. Проводит мониторинг и анализ заключения соглашений на всех уровнях социального партнерства, и коллективных договоров в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края, а также работы органов социального партнерства. Информацию о состоянии и развитии социального партнерства в Новоалександровском городском округе Ставропольского края размещает на официальном сайте Новоалександровского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ежегодно.

6.22. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе постоянно действующих комиссий, рассматривающих вопросы в сфере труда.

6.23. Обеспечивает в установленном порядке участие представителей Профсоюзов и Работодателей в работе консультативных и совещательных органов, образованных при Администрации, при рассмотрении вопросов социально-трудовых и экономических отношений.

6.24. Содействует реализации права работодателей на объединение, обеспечивает их участие в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых и экономических отношений. Оказывает поддержку объединениям работодателей как социально-ориентированным некоммерческим организациям. Создает условия стимулирования вступления работодателей в объединения работодателей.

6.25. Обеспечивает организацию социальной рекламы в средствах массовой информации, направленной на пропаганду достойного труда, системы социального партнерства, Профсоюзов и Работодателей по укреплению социально-трудовых отношений в Новоалександровском городском округе Ставропольского края.

В рамках закона Ставропольского края от 04.02.2016 № 5-кз «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» по обращениям Профсоюза проводит в подведомственных организациях внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства.

**Работодатели:**

6.26. Содействуют созданию объединений работодателей на всех уровнях социального партнерства, участвующих в регулировании социально-трудовых отношений. Защищают права и охраняемые законом интересы своих членов (объединений работодателей, субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации и прочих членов). Наделяют своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.27. Обеспечивают соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

6.28. Поддерживают инициативу профсоюзов в заключении коллективных договоров и соглашений, создании комиссий по трудовым спорам в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

6.29. Представляют соглашения и коллективные договоры в управление труда и социальной защиты населения администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края для уведомительной регистрации.

6.30. Предоставляют свободный доступ представителям профсоюза, в котором состоят работники организации и членам Комиссии на территорию организаций независимо от форм собственности и подчиненности, к работникам и их рабочим местам. Предоставляют бесплатную информацию о деятельности организаций для реализации уставных целей и задач профсоюзов в вопросах предоставления и защиты прав и интересов работников в социально-трудовой сфере.

Предоставляют не освобожденным от основной работы членам выборных органов профсоюзных организаций время для участия в работе созываемых профессиональными союзами конференций, в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на это время в размере не ниже средней заработной платы.

Обеспечивают безусловное выполнение требований трудового законодательства при принятии локальных нормативных актов в части учета мнения представительного органа работников. Не инициируют внесение в коллективный договор изменений, ухудшающих условия труда работников в период его действия.

Не препятствуют Сторонам при осуществлении мониторинга соблюдения трудового законодательства, уровня заработной платы работников Новоалександровского городского округа, контроля реализации настоящего Соглашения.

Предоставляют членам выборных профсоюзных органов, профактивистам возможность участия в рабочее время в заседаниях коллегиальных профсоюзных органов, обучения в режиме видеоконференцсвязи с предоставлением необходимой оргтехники и средств связи.

**Профсоюзы:**

6.31. Проводят мероприятия по заключению коллективных договоров и соглашений всех уровней.

6.32. Осуществляют контроль за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений.

6.33. Организуют обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций по вопросам правового регулирования трудовых отношений, практики заключения коллективных договоров и соглашений.

6.34. Оказывают практическую и консультативную помощь членам профсоюзов в защите социально-трудовых прав и гарантий.

6.35. Инициируют создание комиссий по трудовым спорам в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края и оказывают содействие работодателям и работникам в их создании.

6.36. Продолжают работу по восстановлению и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях Новоалександровского городского округа Ставропольского края как легитимных представителей работников.

Информируют стороны Соглашения о готовящихся акциях протеста профсоюзов, о назревающих трудовых конфликтах в организациях, способствуют их разрешению в досудебном порядке с использованием процедур, предусмотренных трудовым законодательством.

**VII. Организация контроля за выполнением обязательств Соглашения**

7.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами Соглашения самостоятельно.

7.2. При обсуждении итогов выполнения Соглашения Стороны учитывают перечень социально-экономических показателей, являющихся приложением 2 к настоящему Соглашению.

7.3. В случае невозможности реализации по причинам экономического, технологического, организационного характера отдельных положений Соглашения работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представитель (представительный орган), избранный работниками в случаях, предусмотренных [Трудовым кодексом Российской Федерации](http://docs.cntd.ru/document/901807664), вправе обратиться в письменной форме к Сторонам Соглашения с мотивированным предложением о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя. Стороны рассматривают это предложение и могут принять соответствующее решение о временном приостановлении действия отдельных положений Соглашения в отношении данного работодателя.

7.4. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

7.5. Соглашение подлежит официальному опубликованию после его подписания.

Текст Соглашения одобрен трехсторонней комиссией Новоалександровского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений (протокол № 2 от 06 ноября 2020г.)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава администрации Новоалександровского городского округа Ставропольского края  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  С.Ф.Сагалаев | Заместитель Председателя Территориального союза «Федерация профсоюзов Ставропольского края»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Д.М.Сидоренко | Представитель Регионального Союза работодателей Ставропольского края «Конгресс деловых кругов Ставрополья» в Новоалександровском городском округе Ставропольского края  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  М.Д.Дворников |

Приложение № 1

к Соглашению между Администрацией

Новоалександровского городского округа

Ставропольского края, Представительством

ФПСК – координационным советом

организаций профсоюзов в

Новоалександровском городском округе и

Региональным Союзом работодателей

Ставропольского края «Конгресс деловых кругов

Ставрополья» на 2021-2023 годы

Перечень

основных показателей прогноза социально - экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края и проекта бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период, по которым проводятся консультации Сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского краяи проекта бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края, предлагаются следующие показатели прогноза социально-экономического развития Новоалександровского городского округа Ставропольского края:

фонд заработной платы;

индексация оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ);

номинальная начисленная среднемесячная заработная плата на одного работника в целом по экономике Новоалександровского городского округа Ставропольского края;

уровень жизни населения (численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума);

общая численность безработных;

уровень безработицы в процентах к экономически активному населению;

уровень регистрируемой безработицы.

Показатели проекта бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на очередной финансовый год и плановый период:

расходы бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на социальную сферу;

увеличение расходов бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на социальную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;

финансовая помощь Новоалександровскому городскому округу Ставропольского края из краевого бюджета и ее доля в бюджете Новоалександровского городского округа Ставропольского края;

доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского краявключая ее дифференциацию по отраслям;

размер оплаты труда работников муниципальных казенных учреждений Ставропольского края, а также муниципальных бюджетных и автономных учреждений Новоалександровского городского округа Ставропольского края, получающих субсидии для финансового обеспечения выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

Приложение № 2

к Соглашению между Администрацией

Новоалександровского городского округа

Ставропольского края, Представительством

ФПСК – координационным советом

организаций профсоюзов в

Новоалександровском городском округе и

Региональным Союзом работодателей

Ставропольского края «Конгресс

деловых кругов Ставрополья» на 2021-2023 годы

Перечень

социально - экономических показателей, подлежащих обсуждению Сторонами при подведении итогов выполнения Соглашения

1. Объем промышленной продукции, объем продукции сельского хозяйства.

2. Инвестиции в основной капитал.

3. Расходы бюджета Новоалександровского городского округа Ставропольского края на социальную сферу.

4. Объем средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, направляемых на реализацию мероприятий по содействию занятости населения края в Новоалександровском городском округе Ставропольского края.

5. Численность постоянного населения (среднегодовая), тыс. чел.

6. Средняя продолжительность жизни мужчин, женщин, лет.

7. Общий коэффициент рождаемости (на 1000 чел.).

8. Общий коэффициент смертности (на 1000 чел.).

9. Естественный прирост (убыль) населения, тыс. чел.

10. Денежные доходы на душу населения, руб.

11. Начисленная среднемесячная заработная плата, в том числе по видам экономической деятельности, руб.

12. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.

13. Среднемесячный размер начисленных пенсий, руб.

14. Доля (количество) законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, одобренные Сторонами комиссии и принятые органами местного самоуправления Новоалександровского городского округа Ставропольского края.

15. Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, процент.

16. Численность экономически активного населения (на конец периода), тыс. чел.

17. Численность занятых в экономике, тыс. чел.

18. Общая численность безработных, тыс. чел.

19. Уровень общей безработицы, процент.

20. Численность официально зарегистрированных безработных, тыс. чел.

21. Уровень официально зарегистрированных безработных, процент.

22. Численность граждан, трудоустроенных при содействии органов государственной службы занятости, тыс. чел.

23. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиях труда, в т.ч. женщин, процент.

24. Производственный травматизм, в том числе со смертельным исходом, коэффициент частоты.